



UNIVERSIDAD  
**AUTÓNOMA**  
DE ICA

**UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE ICA**  
FACULTAD DE INGENIERÍA, CIENCIAS Y ADMINISTRACIÓN  
PROGRAMA ACADÉMICO DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

**TESIS**

Seguridad, salud en el trabajo y la productividad en la Empresa M&V  
Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025

**LÍNEA DE INVESTIGACIÓN**

Calidad y diseño de procesos productivos

**PRESENTADO POR**

Adauto Zárate, Claudia Jesús

**TESIS DESARROLLADA PARA OPTAR EL TÍTULO  
PROFESIONAL DE INGENIERA INDUSTRIAL**

**ASESOR**

Dr. Angeles Morales, Julio César

<https://orcid.org/0000-0002-7470-8154>

**Chincha, Perú 2025**

# CONSTANCIA DE APROBACIÓN DE INVESTIGACIÓN



UNIVERSIDAD  
**AUTÓNOMA**  
DE ICA

## CONSTANCIA DE APROBACIÓN DE INVESTIGACIÓN

Chincha, 09 de setiembre del 2025

**Dra. Mariana Alejandra Campos Sobrino**  
Decana de la Facultad de Ingeniería, Ciencias y Administración Universidad  
Autónoma de Ica.

### Presente. -

De mi especial consideración:

Sirva la presente para saludarla e informar que, la **Bach. CLAUDIA JESÚS ADAUTO ZÁRATE**, de la Facultad de Ingeniería, Ciencias y Administración, del programa Académico de INGENIERÍA INDUSTRIAL, ha cumplido con elaborar su:

PROYECTO DE TESIS

TESIS

### **TITULADO:**

**"SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y LA PRODUCTIVIDAD EN LA EMPRESA M&V CONSULTORES EJECUTORES S.A.C., JUNÍN 2025"**

Por lo tanto, queda expedida para continuar con el procedimiento correspondiente para solicitar la emisión de la resolución para la designación de Jurado, fecha y hora de sustentación de la Tesis para la obtención del Título Profesional.

Agradezco por anticipado la atención a la presente, aprovecho la ocasión para expresar los sentimientos de mi especial consideración y deferencia personal. Cordialmente,

JULIO CÉSAR ANGELES MORALES  
CODIGO ORCID: 0000-0002-7470-8154  
DNI: 32796107

# DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

## DECLARATORIA DE AUTENTICIDAD DE LA INVESTIGACIÓN

Yo, CLAUDIA JESÚS, ADAUTO ZÁRATE identificado(a) con DNI N°46264375, en mi condición de estudiante del programa de estudios de INGENIERÍA INDUSTRIAL de la Facultad de INGENIERÍA, CIENCIAS Y ADMINISTRACIÓN en la Universidad Autónoma de Ica y que habiendo desarrollado la Tesis titulada: SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y LA PRODUCTIVIDAD EN LA EMPRESA M&V CONSULTORES EJECUTORES S.A.C., JUNÍN 2025, declaro bajo juramento que:

- a. La investigación realizada es de mi autoría
- b. La tesis no ha cometido falta alguna a las conductas responsables de investigación, por lo que, no se ha cometido plagio, ni auto plagio en su elaboración.
- c. La información presentada en la tesis se ha elaborado respetando las normas de redacción para la citación y referenciación de las fuentes de información consultadas. Así mismo, el estudio no ha sido publicado anteriormente, ni parcial, ni totalmente con fines de obtención de algún grado académico o título profesional.
- d. Los resultados presentados en el estudio, producto de la recopilación de datos son reales, por lo que, el(la) investigador(a) no ha incurrido ni en falsedad, duplicidad, copia o adulteración de estos, ni parcial, ni totalmente.
- e. La investigación cumple con el porcentaje de similitud establecido según la normatividad vigente de la Universidad (no mayor al 28%), el porcentaje de similitud alcanzado en el estudio es del:

16%

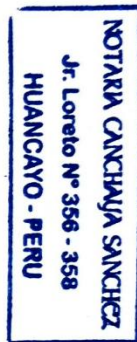
Autorizo a la Universidad Autónoma de Ica, de identificar plagio, autoplagio, falsedad de información o adulteración de estos, se proceda según lo indicado por la normatividad vigente de la universidad, asumiendo las consecuencias o sanciones que se deriven de alguna de estas malas conductas.

Chincha Alta, 05 de SETIEMBRE del 2025



CLAUDIA JESÚS, ADAUTO ZÁRATE  
DNI: 46264375

CERTIFICACIÓN A LA VUELTA →





ELSA VICTORIA CANCHAYA SANCHEZ



10:45 a.m. 6/09/2026

**CERTIFICO: LA AUTENTICIDAD DE LA FIRMA(S) SUSCRITA  
POR: ADAUTO ZARATE CLAUDIA JESUS  
IDENTIFICADO(A) CON N° DE DNI: 46264375  
DE LO QUE DOY FE.  
SE LEGALIZA LAS FIRMAS MAS NO EL CONTENIDO.  
HUANCAYO, 05 DE SETIEMBRE DEL 2025.**



**ELSA VICTORIA CANCHAYA SANCHEZ  
ABOGADA  
NOTARIA DE HUANCAYO**



ELSA VICTORIA CANCHAYA SANCHEZ  
HUANCAYO - PERU  
Calle Comercio N° 329 - 328

01  
02  
03  
04  
05  
06  
07  
08  
09  
10  
11  
12

← CERTIFICACIÓN A LA VUELTA



0117930843



**NOTARIA  
CANCHAYA SANCHEZ ELSA VICTORIA  
SERVICIO DE AUTENTICACIÓN E IDENTIFICACIÓN BIOMÉTRICA**



**INFORMACIÓN PERSONAL**

**DNI** 46264375  
**Primer Apellido** ADAUTO  
**Segundo Apellido** ZARATE  
**Nombres** CLAUDIA JESUS

**CORRESPONDE**

La primera impresión dactilar capturada corresponde al DNI consultado. La segunda impresión dactilar capturada corresponde al DNI consultado.

  
**ADAUTO ZARATE, CLAUDIA JESUS**  
**DNI 46264375**



**INFORMACIÓN DE CONSULTA  
DACTILAR**

**Operador:** 47304089 - Flor Enciso  
Fernandez  
**Fecha de Transacción:** 05-09-2025  
10:32:03  
**Entidad:** 10067519618 - CANCHAYA  
SANCHEZ ELSA VICTORIA

**VERIFICACIÓN DE CONSULTA**

Puede verificar la información en línea en:  
<https://serviciosbiometricos.reniec.gob.pe/identifica3/verification.do>  
**Número de Consulta:** 0117930843



## **DEDICATORIA**

Dedico este trabajo a mi familia, quienes hicieron de mí, una persona de bien para conducirme de manera correcta, y siempre están conmigo para apoyarme y alentarme a seguir adelante.

## **AGRADECIMIENTO**

A Dios, por darme la vida y bendecirme, porque me permite seguir el camino de la superación día a día, y a mis seres queridos por su permanente apoyo incondicional.

A mi Alma Mater, Universidad Autónoma de Ica por darme la oportunidad de ser parte de sus estudiantes. A los docentes, quienes, me orientan, enseñan y motivan para continuar mis estudios con éxito.

## RESUMEN

La presente investigación, cuyo objetivo fue analizar la relación entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025. Con respecto a la metodología tuvo un enfoque cuantitativo, de tipo básico, nivel correlacional y diseño no experimental de corte transversal. La población estuvo conformada por 20 trabajadores, aplicándose un muestreo censal. Se utilizó la técnica de encuesta con un cuestionario como instrumento de recolección de datos. El análisis incluyó estadísticas descriptivas e inferenciales; para la normalidad se aplicó Shapiro-Wilk y para la correlación Spearman, procesando la información con el software SPSS. En cuanto a, los resultados descriptivos muestran que el 100% de los trabajadores perciben un nivel alto en Seguridad, Salud en el Trabajo, mientras que en Productividad el 65% reporta un nivel alto y el 35% un nivel medio, evidenciando una valoración positiva general hacia las condiciones de seguridad y su relación con el desempeño laboral. Por último, se concluye que existe una relación significativa y positiva entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad. Las dimensiones Inspección y Condiciones de Trabajo presentan correlaciones significativas, mientras que Formatos y Capacitación no muestran relaciones estadísticas relevantes, destacando áreas de mejora para optimizar el impacto de la gestión en el desempeño laboral.

### **Palabras claves:**

Seguridad, Salud en el Trabajo y Productividad

## **ABSTRACT**

This research aimed to analyze the relationship between Occupational Health and Safety and Productivity in M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025. The methodology had a quantitative approach, basic type, correlational level, and non-experimental cross-sectional design. The population consisted of 20 workers, using a census sampling. The survey technique was applied with a questionnaire as the data collection instrument. The analysis included descriptive and inferential statistics; Shapiro-Wilk was applied for normality and Spearman for correlation, processing the information with SPSS software. Descriptive results show that 100% of workers perceive a high level in Occupational Health and Safety, while in Productivity, 65% report a high level and 35% a medium level, evidencing a generally positive assessment of safety conditions and their relationship with work performance. Finally, it is concluded that there is a significant and positive relationship between Occupational Health and Safety and Productivity. The dimensions Inspection and Working Conditions show significant correlations, while Formats and Training do not show relevant statistical relationships, highlighting areas for improvement to optimize the impact of management on work performance.

### **Keywords:**

Safety, Occupational Health and Productivity.

## ÍNDICE GENERAL

		<b>Pág.</b>
Portada		i
Constancia de aprobación de la investigación		ii
Declaratoria de autenticidad de la investigación		iii
Dedicatoria		vi
Agradecimiento		vii
Resumen		viii
Abstract		ix
Índice general /Índice de tablas académicas y de figuras		x
<b>I. INTRODUCCIÓN</b>		<b>14</b>
<b>II. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA</b>		<b>17</b>
2.1	Descripción del Problema	17
2.2.	Pregunta de investigación general	19
2.3	Preguntas de investigación específicas	19
2.4	Objetivo general	19
2.5	Objetivos específicos	20
2.6	Justificación e importancia	20
2.7	Alcances y limitaciones	21
<b>III. MARCO TEÓRICO</b>		<b>23</b>
3.1	Antecedentes	23
3.2	Bases Teóricas	29
3.3	Marco conceptual	38
<b>IV. METODOLOGÍA</b>		<b>48</b>
4.1	Tipo y Nivel de la investigación	48
4.2	Diseño de la investigación	48
4.3	Hipótesis general y específicas	49
4.4	Identificación de las variables	50
4.5	Matriz de operacionalización de variables	51
4.6	Población-muestra	53
4.7	Técnicas e instrumentos de recolección de datos	54
4.8	Técnicas de análisis y procesamiento de datos	54

<b>V. RESULTADOS</b>		55
5.1	Presentación de Resultados	55
5.2	Interpretación de los Resultados	64
<b>VI. ANALISIS DE LOS RESULTADOS</b>		68
6.1	Análisis inferencial	68
<b>VII. DISCUSIÓN DE LOS RESULTADOS</b>		75
7.1	Comparación de los resultados	75
<b>CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES</b>		79
<b>REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS</b>		82
<b>ANEXOS</b>		88
Anexo 1: Matriz de consistencia		89
Anexo 2: Instrumento de recolección de datos		90
Anexo 3: Ficha de validación de instrumentos de medición		92
Anexo 4: Base de datos		95
Anexo 5: Evidencia fotográfica		97
Anexo 6: Informe de turnitin al 28% de similitud		103

## INDICE DE TABLAS

		Pág.
Tabla 1	Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo.	55
Tabla 2	Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Inspección de SST.	56
Tabla 3	Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Condiciones de Trabajo.	58
Tabla 4	Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Formatos de SST.	59
Tabla 5	Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Capacitación.	60
Tabla 6	Frecuencia de la variable Productividad.	61
Tabla 7	Frecuencia de la variable Productividad, dimensión Eficiencia.	62
Tabla 8	Frecuencia de la variable Productividad, dimensión Eficacia.	63
Tabla 9	Prueba de normalidad	68
Tabla 10	Correlación entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025	69
Tabla 11	Correlación entre la Inspección de SST y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025	70
Tabla 12	Correlación entre las Condiciones de Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025	71
Tabla 13	Correlación entre los Formatos de SST y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025	72
Tabla 14	Correlación entre la Capacitación y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025	73

## INDICE DE FIGURAS

		Pág
Figura 1	Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo.	56
Figura 2	Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Inspección de SST.	57
Figura 3	Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Condiciones de Trabajo.	58
Figura 4	Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Formatos de SST.	59
Figura 5	Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Capacitación.	60
Figura 6	Frecuencia de la variable Productividad.	61
Figura 7	Frecuencia de la variable Productividad, dimensión Eficiencia.	62
Figura 8	Frecuencia de la variable Productividad, dimensión Eficacia.	63

## I. INTRODUCCIÓN

Actualmente, las circunstancias de las organizaciones están evolucionando en respuesta a los progresos tecnológicos y la competencia entre empresas, lo que exige la búsqueda de estrategias que optimicen el rendimiento laboral para asegurar su permanencia en el mercado. En consecuencia, se aspira a instaurar legislaciones y regulaciones que garanticen la salvaguarda de la seguridad y salud laboral, con el objetivo de propiciar una mejora en el ambiente laboral y disminuir los índices de accidentes en las organizaciones.

Además, durante la fase de la revolución industrial, surgió la definición de seguridad y salud en las industrias, un fenómeno atribuible a la continua inquietud por optimizar la línea de producción. No obstante, las condiciones laborales proporcionadas al personal no fueron claramente definidas, lo que resultó en una cantidad considerable de accidentes laborales y enfermedades ocupacionales.

Según la información proporcionada por la Plataforma del Estado Peruano (sf). "La seguridad y salud laboral constituye un derecho esencial de todos los empleados, cuyo propósito es prevenir accidentes laborales y enfermedades de origen ocupacional."

Además, en Perú, la administración de un sistema de Seguridad y Salud Ocupacional puede implementarse conforme a las directrices de la Ley N° 29783 y su reglamento establecido en el Decreto Supremo 005-2012-TR y en la Resolución Ministerial RM N° 050-2013-TR, así como a través de un sistema de seguridad y salud laboral.

Según Gutiérrez (2010), la productividad se relaciona con los resultados obtenidos en un proceso o sistema, por lo que incrementar la productividad implica mejorar estos resultados teniendo en cuenta los recursos utilizados para su generación.

Cabe mencionar que, en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., se han observado falencias en temas de seguridad y salud en el trabajo, asimismo en cuanto a la productividad existe factores que dificultan el desarrollo normal de sus actividades.

Por tanto, la presente investigación busca analizar la relación entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la empresa de estudio; la cual, deriva del proyecto de tesis realizado previamente.

La metodología de la investigación es de enfoque cuantitativo, tipo básica, nivel correlacional, diseño no experimental; pues no habrá manipulación de variables y de corte transversal; ya que, se recolectarán los datos en un sólo momento.

El estudio consta de siete capítulos: siendo el primer capítulo la introducción; la cual, consiste en dar un enfoque general de la investigación que se realiza, el segundo capítulo es el planteamiento del problema, en el que se plasma la problemática del estudio, El tercer capítulo se dedica al marco teórico, donde se examinan los antecedentes de la investigación, fundamentos teóricos y el marco conceptual. El cuarto capítulo se enfoca en la metodología, que aborda aspectos tales como el tipo, nivel y diseño de investigación, la identificación de variables y la matriz de operacionalización de variables, la población y la muestra, las técnicas e instrumentos de recolección de información, así como las técnicas de análisis y procesamiento de datos. El quinto capítulo se dedica al cronograma, en el que se detallan las actividades que se desarrollan en el tiempo establecido, en el sexto capítulo se desarrolla el presupuesto; el cual, expresa el aspecto económico del estudio, y por último el séptimo capítulo, consiste en las referencias bibliográficas, donde se mencionan las fuentes de consulta para la investigación, los capítulos en mención se detallarán en el desarrollo de la investigación.

Así mismo, este trabajo servirá como una fuente de consulta para fines de investigación de entidades académicas y empresas que desarrollan sus actividades en diversos rubros.

*La autora*

## II. PLANTEAMIENTO DEL PROBLEMA

### 2.1. Descripción del problema

Durante la fase de la revolución industrial, surgió la definición de seguridad y salud en las industrias, un fenómeno atribuible a la continua inquietud por optimizar la cadena de producción. No obstante, no se instauraron las condiciones laborales adecuadas para el personal, lo que resultó en una cantidad considerable de accidentes laborales y enfermedades de origen ocupacional.

La necesidad productiva de las empresas que buscan incrementar la producción, puede generar daños a los colaboradores, de acuerdo a los riesgos a los que se encuentren expuestos; sin embargo, los trabajadores de mando en las actividades productivas, tienen conocimiento, pero priorizan la producción, pese a que ello vaya en desmedro de su bienestar propio y el de los trabajadores.

La Seguridad y Salud en el Trabajo se reconoce como un derecho fundamental, lo que implica que todos los Estados Miembros de la Organización Internacional del Trabajo tienen la responsabilidad de respetar, fomentar y materializar los principios de dos nuevos convenios fundamentales: el convenio sobre seguridad y salud en los trabajadores, 1981, y el convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (OIT, 2022). Según Hilgert 2024.

Además, se reconoce la Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) como un derecho humano. El artículo 7 establece las condiciones laborales equitativas y satisfactorias, mientras que el artículo 12, relativo al derecho a la salud, reconoce el derecho de cada individuo a obtener el máximo nivel posible de salud física y mental. Este derecho abarca la mejora integral en la higiene laboral y ambiental, así como la prevención y el tratamiento de enfermedades epidémicas, endémicas y de otras índoles, así como la lucha contra dichas enfermedades. El acuerdo se

fundamenta en el principio de que la seguridad y salud de los empleados constituye un componente integral de las condiciones laborales y del derecho a la vida. Según Hilgert 2024.

En la actualidad muchas organizaciones están en proceso de implementar un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; el cual, ampare a los colaboradores; por lo que, buscan mejorar las condiciones de trabajo y alcanzar un mejor desempeño laboral con la consecución del bienestar integral de los trabajadores.

Es importante destacar que, en Perú, la administración de un sistema de Seguridad y Salud Ocupacional puede implementarse conforme a las directrices de la Ley N° 29783 y su reglamento establecido en el Decreto Supremo 005-2012-TR y en la Resolución Ministerial RM N° 050-2013-TR, así como a través de un sistema de seguridad y salud laboral.

Por consiguiente, es necesario mencionar que la investigación deriva del proyecto de tesis, respecto a seguridad, salud en el trabajo y productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025; la cual, está ubicada en la misma región de estudio, asimismo brinda servicios a diversas empresas locales y nacionales en todo lo relacionado a actividades de arquitectura, ingeniería y consultoría técnica.

En la Empresa de estudio laboran 20 trabajadores entre el área administrativa y operativa, en la cual se han observado falencias; tales como: Omisión en la elaboración del Análisis de Trabajo Seguro (ATS), ejecución de actividades no programadas, donde también se omite la elaboración del ATS, asimismo falta de concientización del personal sobre el uso adecuado de los EPPS básicos como el barbiquejo.

Respecto a la productividad existe carencia de materiales; lo cual, dificulta el desarrollo normal de sus actividades, asimismo el factor

climático (época de lluvias torrenciales acompañado de descargas eléctricas), que no permiten la ejecución de las actividades programadas; lo cual, conlleva al retraso de la culminación de la obra, pudiendo derivar en penalidades afectando la economía de la empresa.

## **2.2. Pregunta de investigación general**

¿Cuál es la relación entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025?

## **2.3. Preguntas de investigación específicas**

### **P.E.1:**

¿Cuál es la relación entre la Inspección de SST y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025?

### **P.E.2:**

¿Cuál es la relación entre las Condiciones de Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025?

### **P.E.3:**

¿Cuál es la relación entre los Formatos de SST y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025?

### **P.E.4:**

¿Cuál es la relación entre la Capacitación y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025?

## **2.4. Objetivo General**

Analizar la relación entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.

## **2.5. Objetivos específicos.**

### **O.E.1:**

Identificar la relación entre la Inspección de SST y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.

### **O.E.2:**

Identificar la relación entre las Condiciones de Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.

### **O.E.3:**

Identificar la relación entre los Formatos de SST y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.

### **O.E.4:**

Identificar la relación entre la Capacitación y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.

## **2.6. Justificación e Importancia**

### **Justificación**

**Justificación Científica:** La investigación a llevar a cabo funcionará como una fuente de consulta para las diversas corporaciones que ejercen sus operaciones en el mismo sector y en áreas afines; ya que, se emplea el método científico y se plasman bases teóricas sobre la Seguridad, Salud en el Trabajo y Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., denotando relevancia en el abordaje teórico de las variables de estudio.

**Justificación Práctica:** Esta investigación tiene como objetivo optimizar la administración de la seguridad y salud laboral y reducir los riesgos laborales de la empresa M&V Consultores Ejecutores SAC, y resguardar la seguridad y salud de los trabajadores; a través de, la implementación de medidas preventivas y correctivas.

**Justificación Social:** La presente investigación pretende aportar información relacionada a prevención de peligros y riesgos laborales a los que se encuentran expuestos los trabajadores; a fin de, concientizar y sensibilizar al personal para el uso adecuado de los EPPS y cumplimiento de las normas de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### **Importancia**

La seguridad y salud laboral ha adquirido relevancia e interés en Perú, dado que en años recientes tanto las entidades empresariales como el gobierno han adquirido conciencia acerca de las normativas, legislaciones y sanciones asociadas al incumplimiento de estas. Por lo tanto, asume la responsabilidad de la prevención de la Seguridad y Salud en el Trabajo, fomentando la concienciación y sensibilización tanto de autoridades como de entidades corporativas.

Esta investigación es importante para la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C; ya que, le permitirá prevenir accidentes e incidentes a los trabajadores y mejorar la productividad, evitando consecuencias y/o sanciones por el incumplimiento de la Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

## **2.7. Alcances y limitaciones**

### **Alcances**

La presente investigación busca analizar la correlación entre la seguridad, salud en el trabajo y la productividad en la empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín, a fin de aportar en la organización que se investiga, tanto en el área directiva y operativa.

Se analizará las dimensiones de seguridad, salud en el trabajo; tales como, inspección de SST, condiciones de trabajo, formatos de SST y capacitación y su relación con la productividad.

Para el estudio se realizará un análisis cuantitativo, y se empleará como método de recolección de datos, el cuestionario, que se aplicará a todos los trabajadores de la empresa.

La investigación se realizará durante el año 2025; lo que, posibilita acceder a información actualizada sobre la seguridad, salud en el trabajo y la productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín.

### **Limitaciones**

Debido a la falta de dependencia laboral con la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín, existe poca accesibilidad para realizar coordinaciones con el gerente y los trabajadores, dado que, el gerente realiza trabajos en la región Junín y otras regiones del país; por lo que, viaja constantemente y dificulta la comunicación y desarrollo de actividades programadas.

Otra limitación es el tiempo, dado que por actividades no académicas demandan mayor tiempo de dedicación; lo cual, genera retrasos en el desarrollo de la investigación.

Así mismo, se presenta como limitación, que, en las evaluaciones de la investigación realizadas a los trabajadores, los mismos respondan de manera no pertinente a lo requerido, afectando los resultados.

### III. MARCO TEÓRICO

#### 3.1. Antecedentes

Al revisar las fuentes físicas y virtuales se ha podido ubicar trabajos que guardan relación indirecta con cada una de las variables, siendo estos valiosos aportes:

##### **Internacionales**

Gómez y Velasco (2024). La seguridad y salud laboral como elemento potencial estratégico para la competitividad en Colombia. El objetivo de la investigación consistió en analizar la interrelación entre las prácticas efectivas de seguridad y salud laboral y el nivel posible de competitividad de las organizaciones empresariales en Colombia. Respecto a la metodología, se emplearon dos enfoques cualitativos. Uno de ellos consistió en la generación de ecuaciones de búsqueda mediante la bibliometría, mientras que el otro procedimiento implicó una revisión documental. En relación con el resultado, se asume que la evaluación entre la seguridad y salud laboral y la competitividad corporativa es esencial para la sostenibilidad y el éxito empresarial. La investigación concluyó que existe una valoración significativa y positiva entre la protección laboral y la competitividad en Colombia.

Baron, Castro y Londoño (2022). El propósito fue diseñar el sistema de gestión de seguridad y salud laboral para la empresa del sector metalmecánico, Cromarco SAS, con el fin de proporcionar y asegurar un ambiente seguro y saludable para sus empleados. La modalidad de investigación adopta un enfoque mixto y un diseño descriptivo. La investigación concluye que la organización implementó el sistema de gestión de seguridad y salud laboral, identificó aspectos críticos e implementó medidas correctivas correspondientes.

Gamboa y otros (2022) El propósito es elaborar un sistema de administración de seguridad y salud laboral, conforme a la resolución

0312 de 2019 para la corporación social y educativa de Támara Casanare Telecasanare SAS. El objetivo es diseñar el sistema de administración de seguridad y salud laboral (SG-SST), fundamentado en la resolución 0312 de 2012 para la empresa Tele Tamara SAS, situada en la ciudad de Tamara Casanare. La modalidad de investigación adoptada es cuantitativa y tiene un alcance descriptivo. La conclusión de la investigación indica que la empresa Tele Tamara SAS se dedica a la implementación y mantenimiento de sistemas de gestión en las organizaciones, sin embargo, carece de uno propio. Por lo tanto, la presente investigación proporciona los fundamentos necesarios para llevar a cabo la implementación del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Vargas, Ángulo y Figueredo (2022). El objetivo de su investigación fue diseñar el sistema de gestión de seguridad y salud laboral conforme al decreto 1072 de 2015 para la empresa Ingeniería del Pacífico Dv SAS. En cuanto a, la metodología de la investigación fue cualitativa, método observacional y tipo descriptivo. Los resultados de la evaluación inicial figuran 5,5% de cumplimiento, evidenciando que la empresa se encuentra en un estado crítico en relación a la seguridad y salud en el trabajo; lo cual, genera un ambiente de peligros y riesgos a los trabajadores, asimismo se implementó la documentación necesaria en SG-SST; con el objetivo de cumplir con la normatividad decreto 1072 de 2015 (Decreto Único Reglamentario en el Sector Trabajo; el cual, compila normas sobre la seguridad y salud en el trabajo de Colombia, también contempla sanciones y estrategias de vigilancia en el sistema de gestión de SST, siendo su cumplimiento obligatorio) y la resolución 0312 de 2019 (establece estándares mínimos para la implementación del SG-SST, que deben de cumplir las empresas) se elaboraron procedimientos, formatos, programas, políticas y objetivos.

Ortiz y Pinta (2021) El propósito de la investigación fue diseñar el sistema de gestión de seguridad y salud laboral para la empresa constructora MH

construyendo obras SAS. La metodología adoptada fue inductiva, considerando cada uno de los requisitos legales de seguridad y salud laboral para la empresa MH construyendo obras SAS. Los hallazgos derivados de la investigación indicaron que la empresa MH, dedicada a la construcción de obras SAS, solamente satisfacía el 3% de los estándares mínimos de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST), y que se consideró prioritario el diseño de un sistema de gestión.

### **Nacionales**

Umbert, y Ávila (2024). Administración de seguridad y salud laboral con el objetivo de reducir los riesgos laborales, en la corporación peruana Zafiro SAC, ubicada en el distrito de Ventanilla, 2023. El propósito de la investigación fue establecer la posición entre la administración de seguridad y salud laboral y la minimización de riesgos laborales en los empleados de la corporación peruana Zafiro SAC, ubicada en el distrito de Ventanilla en 2023. La metodología adoptada se alineó con una investigación básica, correlacional, con un diseño no experimental de corte transversal y un enfoque cuantitativo. Los hallazgos derivados de la investigación indicaron que el 100% de los empleados sostiene que en la corporación se mantiene una gestión de seguridad óptima, respaldada por un control riguroso e información documentada sobre la seguridad. La investigación concluye que existe una compensación directa y significativa entre la administración de seguridad y salud laboral y la minimización de riesgos laborales en los miembros de la corporación peruana Zafiro SAC, ubicada en el distrito de Ventanilla en 2023.

Lévano, Calixtro y Mendoza (2024). Sistema de administración de seguridad y salud laboral conforme a la Norma ISO 45001, implementado en la empresa Megasil SAC, en Lima, 2022. El objetivo fue discernir hasta qué punto la implementación de un sistema de gestión de seguridad y salud laboral conforme a la norma Iso 45001:2018 contribuye a la mitigación del riesgo laboral en la empresa Megasil SAC, situada en Lima en 2022. En lo que respecta a la metodología, la investigación se

caracteriza por ser aplicada, con un diseño no experimental de corte longitudinal, explicativo y un enfoque cuantitativo. Los hallazgos de la investigación indican que la implementación del sistema contribuye de manera significativa a la disminución del riesgo ocupacional, evidenciado por diferencias estadísticamente significativas en accidentes previos y posteriores a su implementación; así como en la disminución de los índices de probabilidad, severidad y riesgo en la empresa Megasil SAC, Lima 2022.

Cieza (2024). La finalidad de la investigación consistió en atenuar los riesgos laborales mediante la formulación de un sistema de seguridad y salud laboral orientado a incrementar la productividad en la empresa dedicada a la producción de ollas de metal SAC. El enfoque metodológico implementado fue de naturaleza descriptiva, con un diseño no experimental y transversal. Los descubrimientos indicaron que los indicadores de eficacia se ubican en un 86%, eficiencia en un 99% y un grado de productividad de 27 unidades por hora. Respecto al sistema de seguridad y salud ocupacional, se documentó un 0% de accidentes, un 13% de accidentes y un 13% de siniestrabilidad. El resultado de la investigación valida la viabilidad económica del sistema de seguridad y salud ocupacional, con un beneficio/costo de 1.54 VNA S/.64783.37 y un Índice de Retorno sobre la Tasa (TIR) del 51%.

Huaripata (2023) realiza un análisis de la relevancia del sistema de gestión de seguridad y salud laboral en la mejora de la productividad laboral de la empresa JSJ Quishuar en la ciudad de Cajamarca en el año 2023. El propósito de la investigación fue comprender la relevancia del sistema de gestión de seguridad y salud laboral en la mejora de la productividad. En relación con la metodología, se adopta un enfoque básico y descriptivo, con un diseño no experimental y un enfoque transversal. Los hallazgos obtenidos indican que un 70% de los empleados demuestran compromiso con el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), mientras que un 30% otorga

una importancia insuficiente al SST. Esto sugiere que, mediante la mejora continua y la implementación de programas de formación y charlas motivacionales para los empleados, se logrará asegurar la integridad y bienestar del 100% de los empleados en sus respectivas áreas de trabajo.

Rospigliosi (2022). El propósito de la investigación consistió en establecer la mejora entre el sistema de gestión de seguridad y salud laboral y la productividad en la empresa textil Marcona EIRL., Lima, 2021. En cuanto a, la metodología la investigación es básica y diseño no experimental. Los resultados que se obtuvieron fueron los siguientes: El análisis descriptivo del SGSST se desarrolla en un nivel alto, con un cumplimiento del 85% de las normas de seguridad y salud, la productividad se ubica en un nivel alto al 92% de aceptación, indicando que ambas variables están orientadas al logro de objetivos, la correlación entre variables positiva, directa y muy alta. La investigación concluye que, a mayor seguridad, mayor productividad, resaltando la importancia de la implementación de las normas de seguridad para el desarrollo económico de la empresa.

### **Locales o regionales**

Gallegos y Gaspar (2024). El objetivo de la investigación fue optimizar la administración de la seguridad y salud laboral mediante la implementación de la norma ISO 45001:2018 por parte de Sumaq Rumi-Mina Sierra Sun Group SAC La metodología empleada en el estudio es descriptivo-cuantitativa. La conclusión de la investigación indica que la implementación de una gestión de seguridad y salud ocupacional alineada con las actividades y materiales empleados conduce a una administración eficaz, reduciendo la incidencia de accidentes, optimizando la gestión de los recursos y evidenciando un ambiente laboral más favorable.

Cristóbal (2022). En el año 2022, se implementó el sistema de gestión de la seguridad y salud ocupacional y la productividad laboral en la empresa mecánica San Cristóbal SAC. El objetivo de la investigación consistió en establecer una comparación entre el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional y la productividad laboral en la empresa mecánica San Cristóbal SAC durante el año 2022. La metodología implementada implicó el empleo del método científico como enfoque general y el análisis y síntesis como método específico, de carácter fundamental, adoptando un enfoque cuantitativo, correlacional y de estructura no experimental. Los descubrimientos y deducciones derivadas señalan una relación favorable entre el sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional y la productividad laboral de la entidad objeto de estudio.

Méndez (2022). La finalidad de su estudio fue establecer la evaluación entre la administración de la seguridad, salud ocupacional y la productividad laboral en los profesionales de enfermería del hospital regional docente materno infantil El Carmen Huancayo, en el año 2021. La metodología adoptada por la investigación fue cuantitativa, de tipo básico, con un nivel correlacional; en relación con el diseño, se adoptó un enfoque no experimental y transeccional. Los hallazgos de la investigación revelaron que el 46% de los profesionales de enfermería calificaron la gestión de seguridad y salud ocupacional como regular, mientras que el 33% la mostraron como alta. En relación con la productividad laboral, el 42% la catalogó como regular y el 33% como alta. De acuerdo con el método estadístico de Spearman, se obtuvo un P-valor de.001 y un Rho de.718, lo que sugiere una recomendación directa entre la seguridad, la salud ocupacional y la productividad laboral en los profesionales de enfermería. En consecuencia, la investigación concluyó que un incremento en la productividad se logra con una gestión de seguridad y salud ocupacional más eficiente.

Espinoza (2021). La propuesta del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la optimización de la prevención de riesgos

laborales, Mina Ticlio – Volcán, entidad minera SAA. El objetivo de la investigación consistió en discernir cómo la implementación del SGSSO optimizaría la prevención de riesgos ocupacionales en la Unidad Minera Ticlio CIA. Minera volcán 2020. Se aplica un enfoque metodológico descriptivo-cuantitativo, adoptando un diseño no experimental de corte transversal. El estudio señala que la propuesta del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional optimiza de manera positiva la prevención de riesgos laborales en la Unidad Minera Ticlio de CIA. Minera volcán, 2020.

Ramos (2021). La instauración del sistema de gestión de calidad, seguridad y salud laboral, con el objetivo de potenciar la productividad en Ingeniería-t SAC, Huancayo.2021. La finalidad propuesta consistió en discernir cómo la implementación de un sistema de gestión de calidad, seguridad y salud laboral contribuye al aumento de la productividad en la corporación Ingeniera-t SAC Huancayo. La metodología adoptada consistió en una investigación aplicada, observacional y comparativa, con un nivel de educación básico-descriptivo-explicativo, un enfoque cuantitativo y un diseño no experimental-demostrativo. La conclusión del estudio señaló que la implementación de un sistema de gestión de calidad, seguridad y salud laboral ejerce una influencia directa y significativa en 51% en el aumento de la productividad de la organización bajo estudio.

## **3.2. Bases Teóricas**

### **3.2.1. Variable 1: SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO**

#### **Definición:**

#### **Salud**

Se trata de un estado producto de un conjunto de condiciones, no es meramente individual, ni la salud de la población de los estados individuales es únicamente comparable a la de los estados individuales. Se ha postulado que la salud, previo a un estado de salud, constituye un proceso, según (Galindo y Machecha, 2015).

Así mismo, no es sólo la ausencia de enfermedades, sino es un bienestar integral (físico, psíquico y social).

### **Salud en el Trabajo**

"El fomento y preservación del óptimo bienestar físico, mental y social de los trabajadores en todas las ocupaciones", según lo estipulado por la Organización Mundial de la Salud y la Organización Internacional del Trabajo en Galindo y Machecha (2015).

"La salud ocupacional se compone de la medicina laboral, la seguridad industrial y la higiene industrial, cuyo objetivo es la preservación y conservación de la calidad de vida y la salud de los trabajadores en el ambiente laboral, constituyendo un paso crucial para mejorar la productividad, el rendimiento y la eficiencia empresarial", indica Espinoza (2021).

### **Seguridad y Salud en el Trabajo**

De acuerdo a, la Plataforma del Estado Peruano (s.f.):

Se trata de un derecho fundamental para todos los empleados, cuyo propósito es la prevención de accidentes laborales y enfermedades de origen ocupacional. Además, es imperativo que las entidades promuevan la optimización de las condiciones de seguridad y salud ocupacional para prevenir daños en la integridad física y mental de los empleados, ya sean consecuencias, vinculadas o surgen durante el desempeño laboral.

Según Arellano, Correa y Doria (2008), Se refiere al compendio de técnicas y procedimientos orientados a eliminar o reducir la probabilidad de incidencia de accidentes laborales.

"Los sistemas de gestión de salud y seguridad laboral se perciben como un instrumento que facilita la combinación, planificación y revisión de las directrices organizativas de la dirección, además de evaluar los

programas enfocados en el funcionamiento de las estrategias de salud y seguridad laboral y el rendimiento empresarial". Según Gallagher (2000) en Navarro, Arévalo y Quintero (2021).

"La seguridad y salud laboral constituye un sistema de gestión encargado de regular los riesgos y optimizar de manera constante las condiciones de riesgo a las que se ven expuestos los empleados en las organizaciones.", mencionan Navarro, Arévalo y Quintero (2021).

### **Seguridad e higiene en el Trabajo**

Denota los procedimientos, técnicas y elementos implementados en los contextos laborales para la detección, evaluación y control de los agentes nocivos que intervienen en los procesos y actividades, con el objetivo de establecer y acciones para la prevención de accidentes y enfermedades, con el propósito de salvar la vida, salud e integridad física de los trabajadores, así como prevenir cualquier posible deterioro en el entorno laboral, mencionan Arellano, Correa y Doria (2008).

### **Ley N° 29783 y Decreto Supremo N°005-2012-TR**

De acuerdo al Estado Peruano, Esta regulación tiene aplicación en todos los sectores económicos y de servicios, incluyendo a todos los trabajadores y trabajadores bajo el régimen laboral de la actividad privada a lo largo del territorio nacional, empleados y funcionarios del sector público, empleados de las Fuerzas Armadas y la Policía Nacional del Perú, así como trabajadores autónomos.

### **Teorías relacionadas a la seguridad, salud en el trabajo.**

#### **Teoría de Efecto Domino**

El factor ambiental es de vital importancia y su ausencia conduce a insuficiencias en el personal, quienes podrían tener comportamientos inseguros que culminarían en accidentes y daños subsiguientes. En

consecuencia, se ha reconocido desde 1931 la importancia de mejorar para salvar la salud laboral, aseveraba Heinrich en Méndez (2022).

### **Teoría de la Gestión**

“El proceso de administración de recursos se fundamenta en un sistema orientado hacia la optimización de los estándares de calidad. No obstante, también se destaca que el trabajador es un esclavo del sistema. Por lo tanto, es crucial fomentar la libertad de los colaboradores, con el objetivo de fomentar su creatividad y aplicarla en sus tareas cotidianas. Por consiguiente, se subraya la importancia de preservar el bienestar del trabajador en lugar de limitarse a la mera preocupación por los productos.”, menciona Deming en Méndez (2022).

### **Teoría de trabajo y salud**

La seguridad e higiene en el entorno laboral debe adoptar un enfoque sistémico y holístico, dado que el entorno laboral es dinámico e incorpora procesos de índole social, económica, tecnológica y medioambiental. En circunstancias que requieren la consideración de las condiciones de vida y otras circunstancias sociales, políticas y organizacionales al evaluar la seguridad y salud laboral, sostenía Betancourt en Méndez (2022).

### **Dimensiones.**

#### **Inspección de Seguridad y Salud en el Trabajo**

Se trata de una metodología analítica empleada en la prevención de accidentes laborales y enfermedades de origen ocupacional. Mediante estas herramientas, se pueden identificar problemas imprevistos durante el diseño de las instalaciones, maquinaria y equipos, deficiencias en la operación de estos equipos e instalaciones, condiciones de riesgo, modificaciones en los métodos de trabajo y el estado de las acciones correctivas implementadas. de acuerdo al, Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2023).

## **Condiciones de Trabajo**

Según, Sunafil en Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo (2023):

Las condiciones laborales engloban una diversidad de elementos, que abarcan desde el tiempo de trabajo (horas de trabajo, periodos de descanso y horarios de trabajo) hasta la remuneración, así como las condiciones físicas y mentales, demandas inherentes al ambiente de trabajo.

Cualquier característica laboral que tenga la capacidad de influir de manera significativa en la generación de riesgos para la seguridad y salud ocupacional. La característica física, química y biológica de los agentes presentes en el ambiente laboral, junto con los procedimientos para su aplicación. Elementos fundamentales de las infraestructuras, maquinaria, productos, entre otros.

## **Formatos de Seguridad y Salud en el Trabajo**

"Existe una serie de documentos y directrices para la implementación de la Seguridad y Salud en el Trabajo", señala la Plataforma del Estado Peruano (2022).

Según la Resolución Ministerial N° 050-2013-TR, se aprueban formatos referenciales que estipulan la información mínima requerida en los registros obligatorios del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Los parámetros de aprobación se fundamentan en el Decreto Supremo N°005-2012-TR, que ratificó el Reglamento de la Ley N° 29783 – Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo.

En cuanto a, los formatos que se llenan para el desarrollo de las actividades son:

- **Análisis de Trabajo Seguro (ATS):**

Es una herramienta preventiva documentada de prevención y control de riesgos que se aplica a diversos sectores, el objetivo primordial de esta herramienta es identificar peligros, evaluar riesgos y establecer medidas de control para garantizar la seguridad de los trabajadores en el ejercicio de sus actividades diarias.

El Análisis de Trabajo Seguro (ATS) es un documento legal de acuerdo al Decreto Supremo N° 011-2019-TR; el cual, establece que como una herramienta de gestión fundamental antes del inicio de cualquier actividad laboral.

- **Permiso Escrito para Trabajos de Alto Riesgo (PETAR):**

Documento que autoriza a los trabajadores a realizar sus actividades en zonas peligrosas y de alto riesgo; a fin de, prevenir incidentes y/o accidentes durante el desarrollo de sus actividades.

**Capacitación**

Es un proceso de aprendizaje que tiene por finalidad adquirir información nueva, habilidades y competencias, que permitan un mejor desempeño laboral.

Cabe señalar que, la Ley 29783 (Ley de Seguridad y Salud en el Trabajo) establece obligaciones de los empleadores y de los trabajadores respecto a las capacitaciones, siendo su objetivo promover una cultura de prevención de riesgos laborales.

Así mismo, la capacitación se aplica a todos los sectores y según la norma se deben brindar no menos de cuatro capacitaciones al año en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo.

### **3.2.2. Variable 2: Productividad**

#### **Definición:**

Se correlaciona con los resultados alcanzados en un proceso o sistema, por lo que el incremento de la productividad implica la mejora de dichos resultados teniendo en cuenta los recursos utilizados para su generación, indica Gutiérrez (2010).

Denota la comparación entre la producción generada por un sistema de producción o servicios y los recursos utilizados para su adquisición.

"La productividad, definida como la evaluación entre los recursos de una organización en sus operaciones y los beneficios derivados de estos, constituye un indicador esencial en el examen del estado de una empresa y de la calidad de su administración ", según Alamar y Guijarro (2018).

#### **Teorías relacionadas a la productividad.**

##### **Teoría Neoclásica del crecimiento económico**

Según esta tendencia, el incremento de la productividad global (PG) es más crucial que la acumulación de factores de producción para dilucidar la evolución del crecimiento económico. El modelo de Solow-Sawm postula que la concepción de un modelo de crecimiento no debería estar intrínsecamente fundamentada en la acumulación de factores productivos, ya que esto puede acarrear graves consecuencias para la economía. En contraposición, su propuesta se centra en la productividad global y su comportamiento, indica Travieso (2021).

##### **Modelos de crecimiento endógeno**

Menciona, Travieso (2021):

A mediados de la década de 1980, se presenta una serie de trabajos elaborados por Romer y posteriormente por Lucas (Villa Metaute, Restrepo Taborda y Martínez Agudelo, 2020), en los cuales se inicia el cuestionamiento del beneficio del modelo neoclásico como explicación

teórica del crecimiento económico. Estas investigaciones se basaban en la evidencia empírica de los "tigres asiáticos" y en corroborar su destacado rendimiento, dado su comportamiento de elevadas tasas de crecimiento respaldadas de forma sostenida en incrementos de productividad.

"Relucieron dos rasgos económicos que desempeñaron un papel crucial en la explicación del dinamismo de los "tigres asiáticos" y que pudieron ser trasladados a un modelo generalizado: 1) el nivel inicial de capital humano y tecnología disponible 2) el nivel de apertura al comercio internacional."

En relación con el primer punto, Talavera y Arroyo (2020) sostienen la presencia de rendimientos ascendentes en la acumulación de tecnología y conocimientos en general. Estos países manifiestan un crecimiento significativo en sus exportaciones. Se fundamentaron en una continua mejora de estas. Con respecto al segundo aspecto, corroboramos que está intrínsecamente vinculado al nivel de liberalización económica, dado que la presencia de un mercado de exportación de gran envergadura facilita la implementación de economías de escala en la producción.

### **Teoría del Capital Humano**

Mendoza y Cabrera (2014):

El capital humano es una clasificación económica que conceptualiza el trabajo de alta calificación como un componente de la producción, intangible y capaz de generar riqueza, no solo al individuo que la posee sino a la sociedad en su totalidad. Además, constituye una característica distintiva de los poseedores, dado que, en términos de conocimiento y técnica, tanto el trabajador como el capitalista poseen un acervo para su utilización (Schultz, 1972:5-6). Por consiguiente, la inversión en educación se considera una actividad lucrativa (Becker, 1993:17) o, en términos más precisos, se obtienen retribuciones por su utilización que

se derivan de los beneficios derivados de la utilización de dicho capital en el proceso productivo. Por lo tanto, tanto la educación formal como la capacitación laboral o el aprendizaje práctico son factores cruciales para el trabajador (Lucas, 1988). La adquisición de dicho conocimiento y las competencias laborales, tanto formales como informales, incrementa las ganancias y la productividad. (Becker, 1993: 20-1).”

### **La teoría económica en los sistemas de ciudades**

Mendoza y Cabrera (2014):

Las economías de escala pueden surgir en diversos estratos de la actividad económica; Sin embargo, su existencia o ausencia es un asunto que permanece vinculado a las características de la ciudad y los individuos que la habitan. En numerosas interpretaciones, la ciudad representa la unidad geográfica más diminuta observable, en la que la interacción de los actores económicos puede ser interpretada como un sistema interconectado y regido por la diversidad de los individuos que determina el aporte individual a la riqueza generada (Hesham, M. y Anas, 2004). Las competencias y el conocimiento son fundamentales para entender la razón de la heterogeneidad entre los agentes y, por ende, constituyen un componente crucial para dilucidar la existencia de la economía de escala.

Las teorías relativas a los sistemas urbanos suelen centrarse en examinar la aparición de la aglomeración humana, así como la existencia o desaparición de las ciudades. (Hesham, M. y Anas, 2004; Glaeser y Redlick, 2008).”

### **Dimensiones.**

#### **Eficiencia**

“Es la relación entre el resultado alcanzado y los recursos utilizados”, refiere Gutiérrez (2010).

"Se refiere al progreso de un volumen, para el cual la gama de recursos para la provisión de productos y/o servicios debe expandirse sin restricciones de materiales.", manifiesta Cieza (2024).

"Se relaciona con la capacidad de lograr resultados favorables utilizando los recursos de manera óptima y evitando cualquier desperdicio. Buscar eficiencia implica una gestión efectiva y racional de los recursos para maximizar el rendimiento y alcanzar los objetivos de manera efectiva", según Rospigliosi (2022).

### **Eficacia**

"Grado en donde se realizan las actividades planeadas y se alcanzan los resultados planeados", define Gutiérrez (2010).

Se refiere al grado de interacción entre la entidad y el resultado de la modificación de dicho sistema, en relación con una realidad objetiva. Es imperativo que, dentro de cualquier institución, se enfoquen en la acción y la contribución para lograr un objetivo específico, refiere Cieza (2024).

"Se refiere a la capacidad de lograr los resultados deseados o alcanzar los objetivos establecidos. Es la medida de cuan exitosamente se llevan a cabo las tareas o actividades para obtener los resultados esperados", manifiesta Rospigliosi (2022).

## **3.3. Marco conceptual**

### **Salud y seguridad en el Trabajo**

La salud y seguridad laboral implican la concepción de los trabajadores como entidades humanas y sociales, lo que conlleva la identificación de un conjunto de atributos y requisitos tanto intralaborales como extralaborales que los hacen robustos o susceptibles en cualquier contexto laboral. La circunstancia exige la innovación de estrategias para abordar las dinámicas emergentes de los contextos organizacionales y

responder a las demandas tanto de los trabajadores como de las instituciones, menciona Rozo (2002) en Galindo y Machecha (2015).

### **Accidente de Trabajo**

"Se refiere a toda lesión orgánica o perturbación funcional, ya sea inmediata o posterior, o la muerte producida de manera abrupta durante el ejercicio o con motivo del trabajo, independientemente del lugar y el tiempo que se preste.", refieren Arellano, Correa y Doria (2008).

### **Enfermedad en el Trabajo**

La enfermedad ocupacional o profesional se origina a partir de la exposición reiterada a ciertos agentes ambientales que se encuentran presentes durante el ejercicio laboral. Según Arellano, Correa y Doria (2008), los factores determinantes de una enfermedad laboral incluyen: las concentraciones de contaminantes (en el caso de agentes químicos), la intensidad (en el caso de agentes físicos); el tiempo de exposición y la susceptibilidad del trabajador, según Arellano, Correa y Doria (2008).

### **Ambiente de Trabajo**

Se refiere al entorno en el que se desarrolla, que está condicionado por factores como las condiciones térmicas, ruido, iluminación, vibraciones, radiaciones, contaminantes químicos y biológicos. El entorno laboral adquiere importancia debido a la presencia de contaminantes y la duración de su permanencia, indican Arellano, Correa y Doria (2008).

### **Vigilancia de Salud de los Trabajadores**

Se refiere a la inspección sistemática y continua de las condiciones laborales y de salud de los empleados, a través de la recolección y análisis sistemático de datos relativos a factores de riesgo y salud. El objetivo es identificar los problemas de salud y las causas subyacentes que los originan, con el fin de planificar y evaluar las intervenciones preventivas para abordarlos, mencionan Arellano, Correa y Doria (2008).

## **Peligro**

Se refiere a circunstancias inseguras e inesperadas que tienen el potencial de provocar daños o perjuicios, lo que implica que el riesgo se cuantifica en función de la severidad del riesgo y de los efectos adversos que puedan generar, menciona Haimés (2009) en Navarro, Arévalo y Quintero (2021).

El peligro se define como condiciones, situaciones prácticas y comportamientos que pueden provocar un daño, una lesión, una enfermedad o incluso la muerte. Además, puede impactar el medio ambiente, la propiedad y el equipo laboral debido a la exposición a diversos riesgos. Por lo tanto, es imperativo identificar estos riesgos mediante la evaluación de las actividades y espacios laborales con el propósito de identificar los posibles daños en la actividad laboral o en los espacios laborales, indica Gul y Ak (2018) en Navarro, Arévalo y Quintero (2021).

## **Riesgo**

La posibilidad de que un empleado experimente un perjuicio específico para su seguridad o salud, refieren Arellano, Correa y Doria (2008).

“Posibilidad de ocurrencia de un evento que pone en peligro al trabajador”, señala Haimés (2009) en Navarro, Arévalo y Quintero (2021).

## **Clasificación de riesgo laboral**

De acuerdo a, Arellano, Correa y Doria (2008), se clasifica en:

### **Agente Químico**

Compuesto químico de estructura orgánica e inorgánica con características fisicoquímicas particulares, presente en los entornos laborales y capaz de provocar un deterioro en la salud de los individuos expuestos.

### **Agente Biológico**

Virus, bacterias u otros microorganismos con potencial para inducir infecciones o que pueden albergar toxinas generadas por dichos microorganismos, las cuales, consecuentemente, generan efectos perjudiciales a los organismos vivos o al medio ambiente.

### **Agente Físico**

Se alude a los fenómenos generados por una forma específica de energía y se clasifican en ruido, vibraciones, presión, temperatura, radiaciones no ionizantes (visibles, infrarrojas, ultravioletas, láser, máser y microondas), radiaciones ionizantes (rayos X), partículas ionizantes (alfa, beta y neutrones).

### **Ruido**

El sonido se caracteriza como cualquier fluctuación de presión atmosférica que pueda ser percibida por el oído humano, mientras que el ruido constituye una variante del sonido y se caracteriza como cualquier sonido indeseable que genere molestias o perjudique a los seres humanos. El ruido laboral se refiere al sonido generado en los entornos laborales, originado por el movimiento de maquinaria o procesos industriales. Este contaminante deteriora la calidad de vida de los empleados, induciendo trastornos graves como: un incremento en la presión arterial, trastornos psicológicos y una reducción en la capacidad auditiva.

### **Condiciones ergonómicas**

Se refiere a circunstancias en el entorno laboral originadas por el diseño inadecuado de la maquinaria o equipo, o derivadas de procedimientos repetitivos que pueden provocar fatiga, malestar, accidentes o enfermedades en los empleados.

### **Condiciones psicosociales**

Condiciones resultantes de las interacciones interpersonales entre empleados pertenecientes a un área común, que generan tensión y malestar en el entorno laboral.

### **Condiciones peligrosas del ambiente laboral**

Son circunstancias intrínsecas al diseño arquitectónico de las áreas de trabajo y a los procedimientos que podrían generar un riesgo laboral.

### **Agentes mecánicos**

Son componentes de las condiciones de riesgo inherentes al entorno laboral. Los elementos físicos, tales como: maquinaria, equipo o materiales destinados al almacenamiento, bajo condiciones o circunstancias específicas, pueden provocar accidentes laborales como atrapamientos, cortes, caídas o impactos.

### **Actos inseguros**

Son acciones que transgredan las regulaciones de seguridad laboral y que pueden comprometer su vida o su salud.

### **Toxicología laboral**

Departamento de la toxicología que se dedica al estudio de las sustancias presentes en las áreas de trabajo.

### **Medidas de control de factores de riesgo**

Las medidas de control se refieren a los procedimientos implementados en la seguridad e higiene industrial con el objetivo de proteger al empleado del riesgo, y se clasifican en tres categorías principales: ingeniería, administrativas y equipos de protección individual (EPP).

### **Controles de Ingeniería**

Necesitan modificaciones físicas en la instalación o la utilización de un equipo especial, que puede ser portátil o fijo, y separan al trabajador del riesgo, con la ventaja de no ser llevados.

## **Controles Administrativos**

Se trata de políticas y procedimientos que, al ser adheridos, están concebidos para minimizar la probabilidad de sufrir daño o padecer enfermedad. No se debe aislar al empleado del riesgo.

## **Equipo de Protección Personal**

Incluir indumentaria especializada, aparatos o equipo que el empleado emplea para resguardarlos frente a los riesgos ambientales.

Existen 17 medidas para los controles de riesgo:

1. Eliminación: Eliminar la fuente que puede generar el riesgo.
2. Sustitución: Cambiar la fuente.
3. Aislamiento: Uso de la distancia o blindaje.
4. Encerramiento: Puede ser parcial o total.
5. Ventilación: Dilución general o extracción local.
6. Cambio de proceso: Modificación en la fabricación o en los procesos de operación.
7. Cambio de producto: Emplear un producto diferente.
8. Manejo individual: Cada producto o sustancia debe ser estudiada, de acuerdo a sus particularidades.
9. Eliminación de polvo: Se realiza humedeciendo las fuentes de polvo.
10. Mantenimiento: Es recomendable de manera continua.
11. Higiene personal: Importante para reducir o eliminar el contacto con residuos.
12. Buenas prácticas de trabajo: Especificación de procesos de trabajo y minimizar riesgos.
13. Capacitación: Proceso que permite adquirir conocimientos, habilidades y competencias, para que los trabajadores logren identificarlos y reducirlos de manera adecuada.
14. Equipo de Protección Personal: Dispositivos que protegen a los trabajadores de lesiones que se producen en su entorno laboral.

15.Prácticas para la eliminación de residuos: Es necesario eliminar los residuos que se generan en un determinado proceso, para reducir la contaminación.

16.Control administrativo: Medidas efectivas que reducen la exposición al riesgo.

17.Sistema de administración de seguridad e higiene en el trabajo: Forma integral de prevenir y controlar accidentes de trabajo, y enfermedades ocupacionales.

## **Técnicas de Seguridad**

### **Activas**

Son las que planifican la prevención, con el objetivo de identificar los peligros presentes, evaluar los riesgos y establecer controles a través de modificaciones técnicas y organizativas. La evaluación de los riesgos laborales y las inspecciones periódicas de seguridad laboral son componentes de este grupo, mencionan Arellano, Correa y Doria (2008).

### **Reactivas**

Se refieren a aquellas que se instalan tras la ocurrencia del accidente, con el objetivo de implementar estrategias de control para prevenir su reaparición. Este conjunto abarca la investigación de accidentes y el control estadístico de los riesgos, refieren Arellano, Correa y Doria (2008).

## **Productividad laboral**

La productividad se define como la cuantificación de la eficiencia a través de la utilización y aplicación de los elementos de producción y los flujos de efectivo para producir un volumen específico de servicios y bienes, indica Méndez (2022).

## **Importancia de la productividad**

Es crucial dado que un incremento significativo del ingreso nacional bruto o del PNB se genera a través de la optimización de la eficiencia y calidad

de la mano de obra, en vez de la utilización excesiva de trabajo y capital, indica Prokopenko (1989).

### **Factores del mejoramiento de la productividad**

El incremento de la productividad está condicionado por la capacidad para identificar y aplicar los elementos fundamentales del sistema de producción social, señala Prokopenko (1989).

### **Factores externos**

“Son los que quedan fuera del control de la empresa”, indica Prokopenko (1989).

### **Ajustes estructurales**

- **Económicos:** Las transformaciones económicas más significativas están vinculadas con las formas de empleo y la composición del capital, la tecnología, la escala y la competitividad.
- **Demográficos y sociales:** Las variaciones demográficas inciden en los individuos en la búsqueda de empleo, en la experiencia y las técnicas laborales beneficiosas para el trabajador, y en la demanda de bienes y servicios. Es probable que las variaciones geográficas en la población influyan igualmente en la productividad, dado que la densidad demográfica fluctúa de una región a otra.

### **Recursos naturales**

- **Mano de obra:** El ser humano es el recurso natural más valioso.
- **Tierra:** La propiedad terrestre requiere una adecuada gestión, explotación y política nacional.
- **Energía:** La energía se posiciona como el siguiente recurso en términos de relevancia. El cambio significativo en los precios de la energía durante la década de 1970 constituyó el factor más determinante de la disminución en la productividad y el crecimiento económico.
- **Materias primas:** Las materias primas también representan un componente significativo en la productividad.

## **Administración pública e infraestructura**

- Mecanismos institucionales:
- Políticas y estrategias
- Infraestructura
- Empresas públicas

## **Factores internos**

“Son los que están sujetos a su control”, menciona Prokopenko (1989).

## **Factores duros**

- **Producto:** El nivel en que el producto cumple con los requisitos de la producción.
- **Planta y equipo:** La optimización de la eficiencia puede realizarse mediante la evaluación de factores como el uso, la antigüedad, la modernización, el costo, la inversión, el equipo fabricado internamente, el mantenimiento y la ampliación de la capacidad, el control de los inventarios, la planificación y el control de la producción.
- **Tecnología:** Es viable lograr un aumento en el volumen de bienes y servicios, un incremento en la calidad, la implementación de nuevos métodos de comercialización, mediante un aumento en la automatización y la tecnología de la información. La automatización posee el potencial para perfeccionar la administración de materiales, el almacenamiento, los sistemas de comunicación y la supervisión de la calidad.
- **Materiales y energía:** Esas fuentes vitales de la productividad incluyen las materias primas y los materiales indirectos.

## **Factores blandos**

- **Personas:** Los individuos que ejercen funciones dentro de una organización, incluyendo trabajadores, ingenieros, gerentes, empresarios y miembros de sindicatos, cumplen con una función particular.
- **Organización y sistemas:** Los principios reconocidos de una organización eficiente, como la unidad de mando, la delegación y el área de control, tienen como propósito predecir la especialización y la división

laboral, así como la coordinación dentro de la entidad. Una entidad organizativa debe funcionar con vigor y estar dirigida hacia objetivos preestablecidos, siendo susceptible a operaciones de mantenimiento, reparación y reorganización periódica para alcanzar nuevas metas.

- **Métodos de trabajo:** La mejora de las técnicas de trabajo, especialmente en las economías en desarrollo con capital limitado y en las que predominan las técnicas intermedias y los enfoques laborales, constituye el sector más prometedor para el aumento de la productividad.

- **Estilos de dirección:** El diseño organizacional, las directrices de personal, la caracterización del puesto laboral, la planificación y supervisión operativa, las políticas de mantenimiento y adquisiciones, los costos de capital, las fuentes de capital, los sistemas de formulación del presupuesto y las técnicas de control de costos.

## IV. METODOLOGÍA

### 4.1. Tipo y nivel de la investigación.

#### **Enfoque.**

La investigación de estudio por su naturaleza es cuantitativa; dado que se basa en resolver problemas reales; lo cual, permite proponer alternativas de solución.

El enfoque cuantitativo se basa en la recolección de información con el objetivo de corroborar hipótesis basadas en la cuantificación numérica y el análisis estadístico. El propósito de esta metodología es establecer pautas de comportamiento y validar teorías, según, Hernández, Fernández & Baptista (2014).

#### **Tipo.**

El propósito fundamental de una investigación básica es generar conocimientos, estudia la relación entre variables y diagnóstica la realidad en estudio.

#### **Nivel.**

La finalidad de este tipo de estudio es discernir la relación o el nivel de asociación existente entre dos o más conceptos, categorías o variables en una muestra o contexto específico, según Hernández, Fernández & Baptista (2014).

El estudio se desarrolló con un nivel correlacional; ya que, se pretendió analizar la relación entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.

### 4.2. Diseño de Investigación

"La investigación no experimental se define como investigaciones que se llevan a cabo sin la manipulación intencionada de variables y en las

cuales los fenómenos se observan en su entorno natural para su análisis", según Hernández, Fernández & Baptista (2014).

"Los diseños de investigación transversal o transeccional recolectan datos en un solo momento, en un tiempo único", señalan Liu (2008) y Tucker (2004) en Hernández, Fernández & Baptista (2014). Su objetivo es describir variables y analizar su incidencia e interrelación en un momento específico, según mencionan Hernández, Fernández & Baptista (2014).

En cuanto al, estudio correlacional busca conocer la relación entre variables.

Por tanto, la investigación Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025 fue no experimental, transversal y correlacional.

### **4.3. Hipótesis general y específicas.**

#### **4.3.1. Hipótesis general**

Existe relación significativa entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.

#### **4.3.2. Hipótesis específicas.**

##### **H.E.1:**

La Inspección de SST y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian.

##### **H.E.2:**

Las Condiciones de Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian.

**H.E.3:**

Los Formatos de SST y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian.

**H.E.4:**

La Capacitación y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian.

**4.4. Identificación de las variables.****Variable 1:**

Seguridad, Salud en el Trabajo

**Dimensiones:**

D.1.: Inspección de SST.

D.2.: Condiciones de Trabajo.

D.3.: Formatos de SST.

D.4.: Capacitación.

**Variable 2:**

Productividad

**Dimensiones:**

D.1.: Eficiencia.

D.2.: Eficacia.

#### 4.5. Matriz de operacionalización de variables

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	ESCALA DE VALORES	NIVEL Y RANGOS	TIPO DE VARIABLE ESTADÍSTICA
Seguridad, salud en el trabajo	<b>D.1:</b> Inspección de SST	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Identificación de peligros.</li> <li>- Identificación de riesgos.</li> <li>- Actos sub estándar.</li> <li>- Orden y limpieza.</li> </ul>	1-2-3-4	SIEMPRE S = 5 CASI SIEMPRE CS= 4 ALGUNAS VECES AV= 3 CASI NUNCA CN= 2 NUNCA N= 1	Bajo (15 – 34) Medio (35 – 54) Alto (55 – 75)	Ordinal
	<b>D.2:</b> Condiciones de trabajo	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Ambiente físico.</li> <li>- Herramientas de trabajo</li> <li>- Equipos de Protección Personal</li> </ul>	5-6-7-8-9-10			
	<b>D.3:</b> Formatos de SST	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Control de documentos y registros.</li> <li>- Llenado correcto de los registros.</li> </ul>	11-12			
	<b>D.4:</b> Capacitación	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacitaciones realizadas.</li> <li>- Información clara y comprensible.</li> <li>- Evaluación.</li> </ul>	13-14-15			

VARIABLE	DIMENSIONES	INDICADORES	ITEMS	ESCALA DE VALORES	NIVEL Y RANGOS	TIPO DE VARIABLE ESTADÍSTICA
Productividad	<b>D.1:</b> Eficiencia	- Adecuada eficiencia - Inadecuada eficiencia	16-17-18-19-20	SIEMPRE S = 5 CASI SIEMPRE CS= 4 ALGUNAS VECES AV= 3 CASI NUNCA CN= 2 NUNCA N= 1	Bajo (10 – 23) Medio (24 – 37) Alto (37 – 50)	Ordinal
	<b>D.2:</b> Eficacia	- Adecuada eficacia - Inadecuada eficacia	21-22-23-24-25			

#### **4.6. Población – Muestra**

##### **Población.**

"La población se define como el conjunto de individuos o entidades que poseen una o más características compartidas, se ubican en un espacio o territorio y varían en el transcurso del tiempo", según Vara (2012).

"Una población se define como el conjunto de casos que satisfacen una serie de especificaciones" en Hernández, Fernández & Baptista (1997).

En la presente investigación se consideró 20 trabajadores de la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C.

##### **Muestra.**

"Se refiere a un subconjunto de elementos pertenecientes a ese conjunto definido en sus características, al que denominamos población", señalan Hernández, Fernández & Baptista (1997).

La investigación no requiere de muestreo, dado que se empleó el 100% de los empleados de la empresa M&V Consultores Ejecutores SAC, con un total de 20 trabajadores.

##### **Muestreo.**

El muestreo no probabilístico se implementó en el presente estudio, definido como un "Subgrupo de la población en el que la elección de los elementos no depende de la probabilidad, sino de las características de la investigación" en Hernández, Fernández & Baptista (2014).

Uno de los muestreos no probabilísticos es el muestreo intencional o basado en criterios, que se lleva a cabo basándose en el conocimiento y criterios del investigador.

#### **4.7. Técnicas e instrumentos de recolección de información.**

##### **Técnica**

La recolección de datos implica elaborar un procedimiento que permita reunir información con un determinado objetivo.

En el estudio se utilizó la encuesta, que se caracteriza como "Investigaciones no experimentales transversales o transeccionales descriptivas o correlacionales-causales, ya que a veces tienen el propósito de unos u otros diseños y a veces de ambos", tal como lo señala Archester (2005), citado en Fernández, Hernández & Baptista (2014), en su obra.

##### **Instrumento.**

Para medir las variables de estudio Seguridad, Salud en el Trabajo y Productividad se empleará como instrumento el Cuestionario en Escala Likert de elaboración propia.

#### **4.8. Técnicas de análisis y procesamiento de datos.**

Para el análisis y procesamiento de datos se utilizará la prueba estadística de Shaipro- Wilk para medir la distribución normal de los datos. Sí  $p < 0.05$  la distribución es no normal, pruebas no paramétricas (Rho Spearman). Sí  $p > 0.05$  la distribución es normal, pruebas paramétricas (Pearson).

## V. RESULTADOS

### 5.1. Presentación de Resultados

En el presente capítulo se exponen los resultados descriptivos obtenidos a partir de la aplicación del cuestionario dirigido al personal de la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., con la finalidad de analizar la relación entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad. La información recolectada ha sido organizada en tablas y figuras, lo cual permite visualizar el comportamiento de las variables e interpretar los niveles de percepción en cada una de sus dimensiones e indicadores. Estos hallazgos constituyen la base para el posterior análisis inferencial y la discusión comparativa con estudios antecedentes.

Tabla 1

Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Bajo	0	0,0	0,0	0,0
	Medio	0	0,0	0,0	0,0
	Alto	20	100,0	100,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Figura 1

Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo.

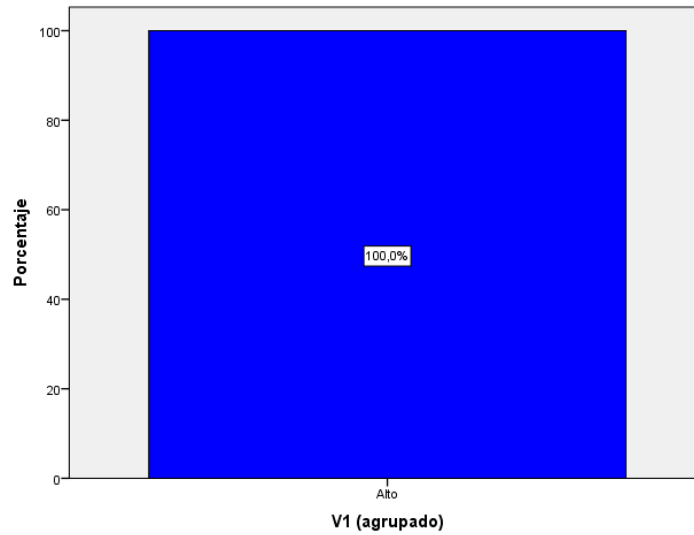


Tabla 2

Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Inspección de SST.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Bajo	0	0,0	0,0	0,0
	Medio	5	25,0	25,0	25,0
	Alto	15	75,0	75,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Figura 2

Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Inspección de SST.

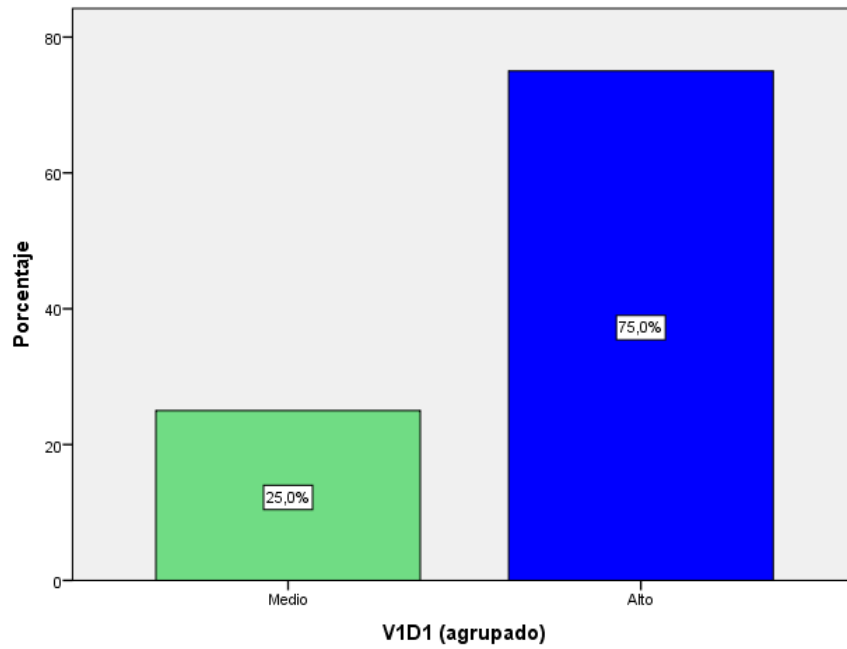


Tabla 3

Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Condiciones de Trabajo.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Bajo	0	0,0	0,0	0,0
	Medio	0	0,0	0,0	0,0
	Alto	20	100,0	100,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Figura 3

Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Condiciones de Trabajo.

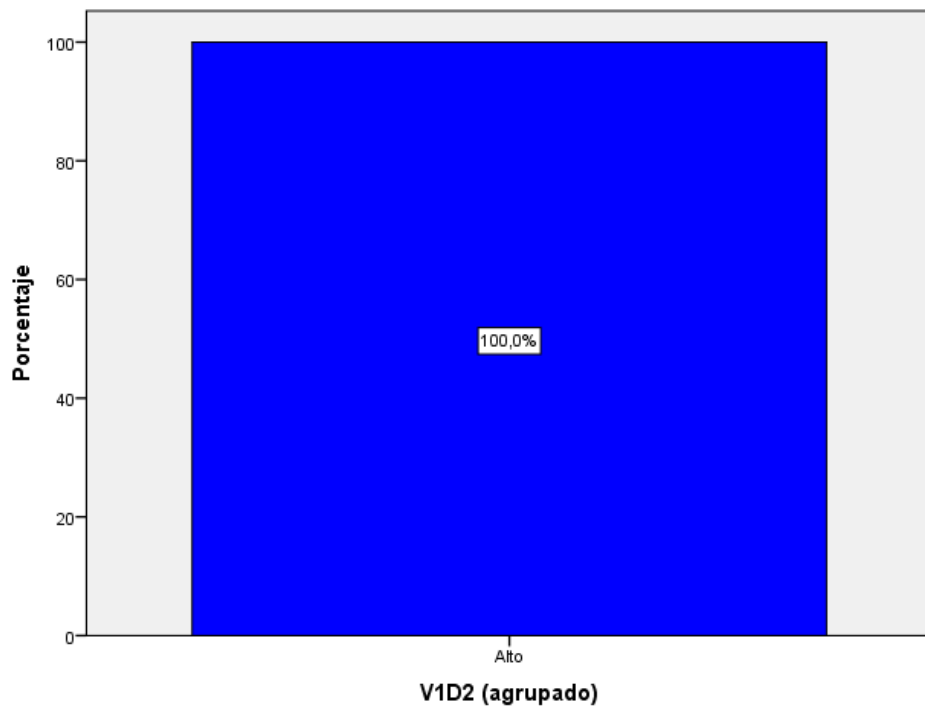


Tabla 4

Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Formatos de SST.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Bajo	1	5,0	5,0	5,0
	Medio	6	30,0	30,0	35,0
	Alto	13	65,0	65,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Figura 4

Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Formatos de SST.

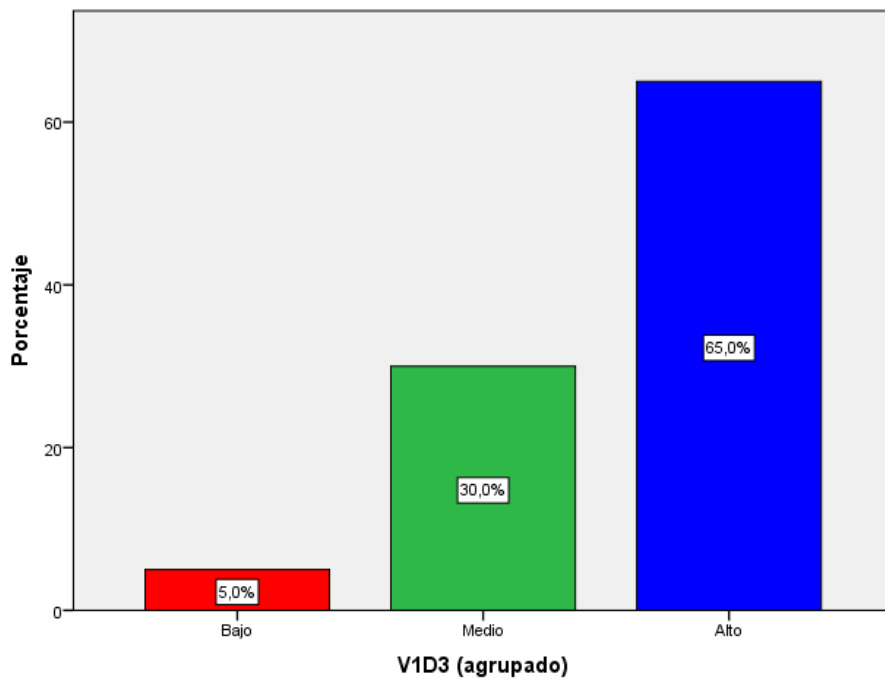


Tabla 5

Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Capacitación.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Bajo	2	10,0	10,0	10,0
	Medio	1	5,0	5,0	15,0
	Alto	17	85,0	85,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Figura 5

Frecuencia de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo, dimensión Capacitación.

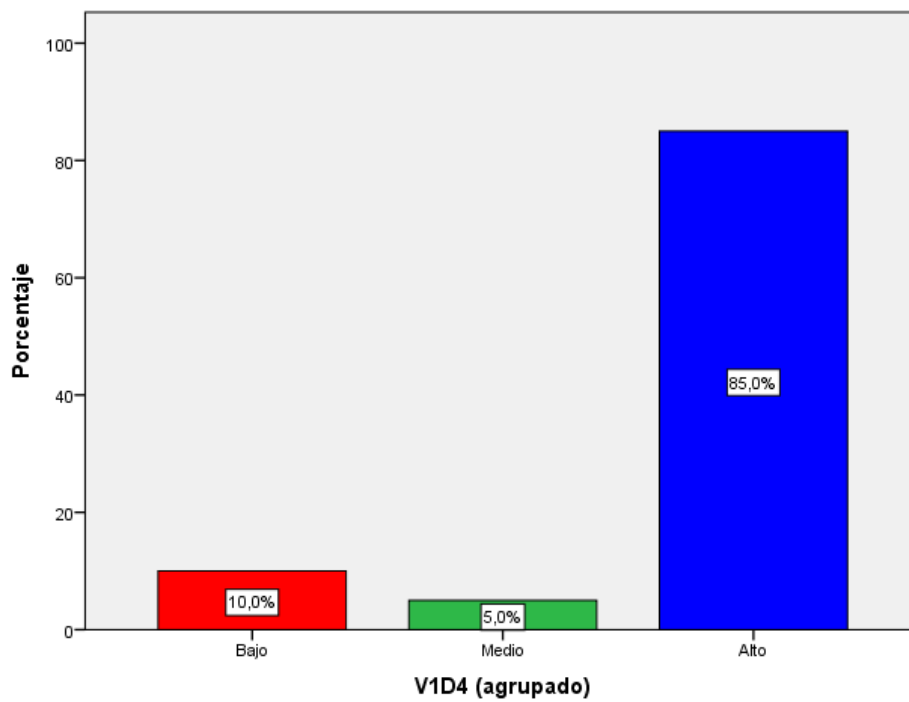


Tabla 6

Frecuencia de la variable Productividad.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Bajo	0	0,0	0,0	0,0
	Medio	7	35,0	35,0	35,0
	Alto	13	65,0	65,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Figura 6

Frecuencia de la variable Productividad.

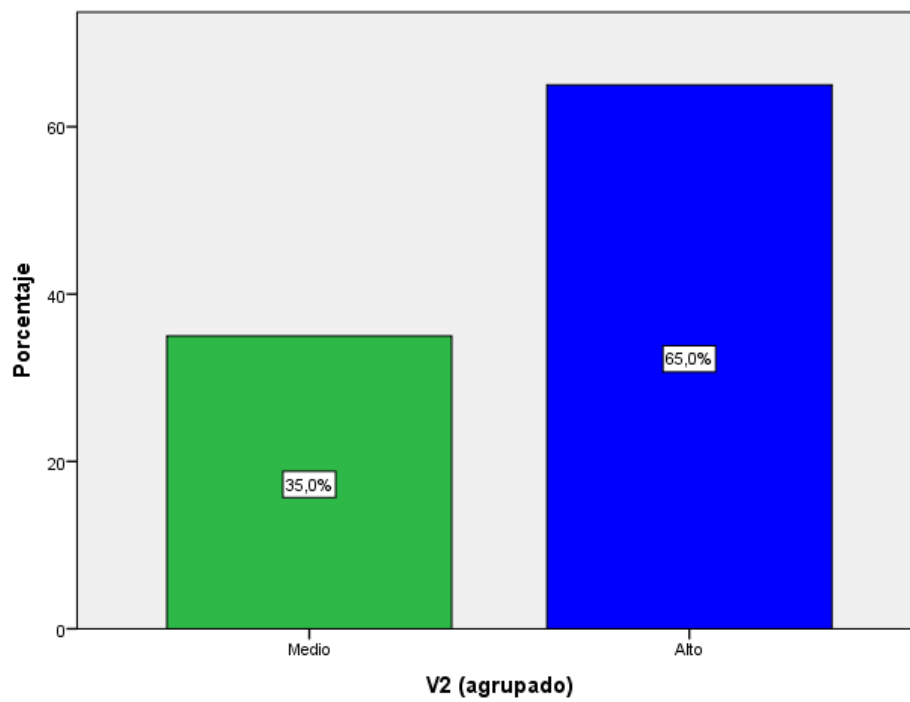


Tabla 7

Frecuencia de la variable Productividad, dimensión Eficiencia.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Bajo	0	0,0	0,0	0,0
	Medio	9	45,0	45,0	45,0
	Alto	11	55,0	55,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Figura 7

Frecuencia de la variable Productividad, dimensión Eficiencia.

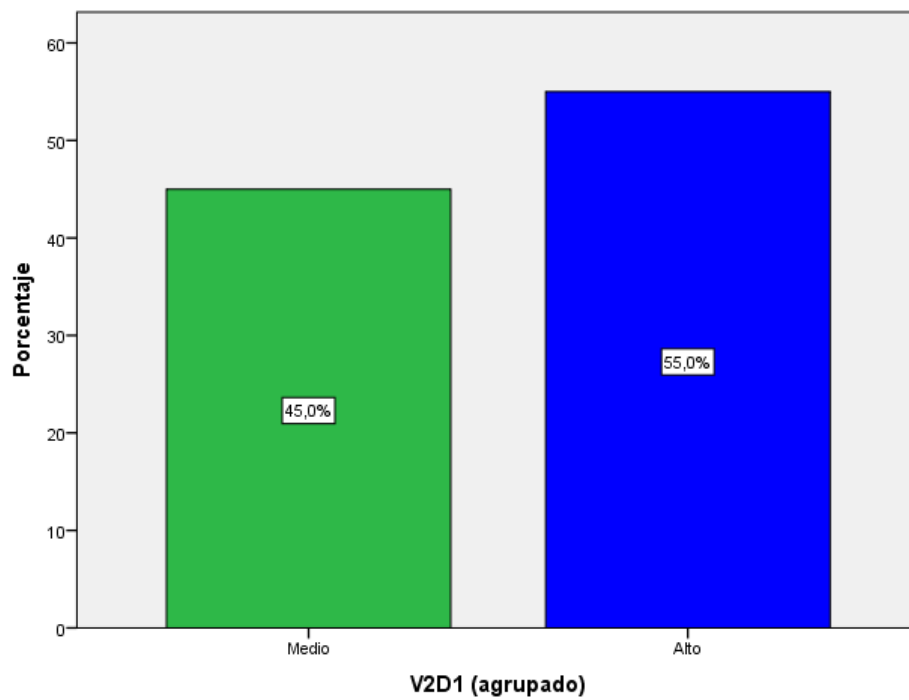


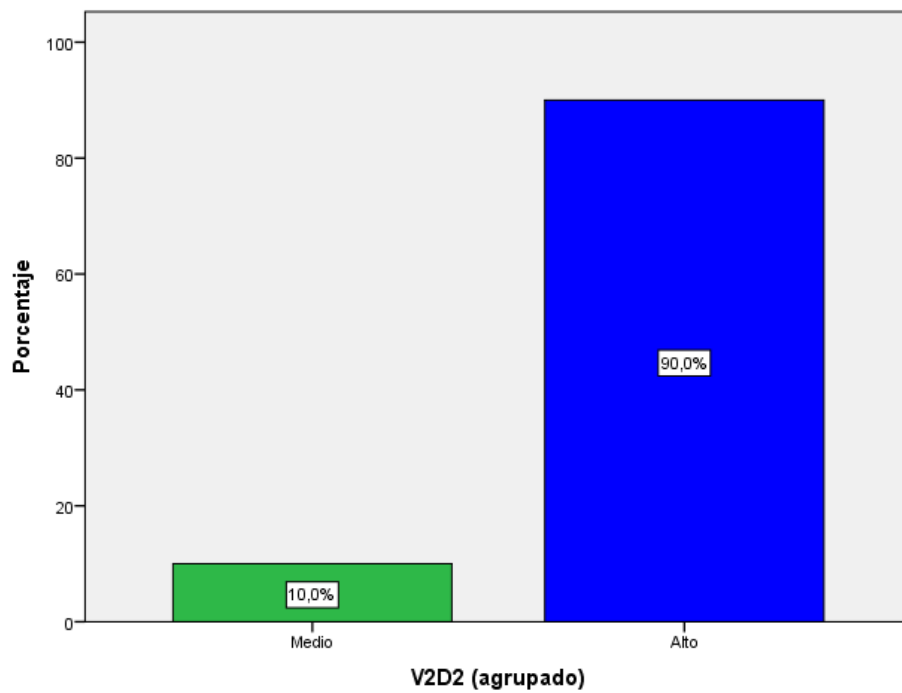
Tabla 8

Frecuencia de la variable Productividad, dimensión Eficacia.

		Frecuencia	Porcentaje	Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Bajo	0	0,0	0,0	0,0
	Medio	2	10,0	10,0	10,0
	Alto	18	90,0	90,0	100,0
	Total	20	100,0	100,0	

Figura 8

Frecuencia de la variable Productividad, dimensión Eficacia.



## **5.2. Interpretación de resultados**

Interpretación de la Tabla 1 y Figura 1: Los resultados muestran que el 100% de los trabajadores encuestados perciben un nivel alto en la variable Seguridad, Salud en el Trabajo dentro de la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C. No se registraron percepciones en los niveles medio ni bajo. Este resultado muestra que la organización implementa adecuadamente acciones preventivas, controles y condiciones seguras que garantizan el bienestar físico y mental de sus trabajadores, según la percepción del personal encuestado. Este nivel elevado podría atribuirse a la aplicación de medidas como inspecciones periódicas, uso de formatos de seguridad, capacitación continua y condiciones laborales favorables, tal como se analiza en las dimensiones correspondientes.

La Tabla 2 y Figura 2 muestran que el 75% de los trabajadores perciben un nivel alto en la dimensión Inspección de Seguridad y Salud en el Trabajo, mientras que el 25% la califica en un nivel medio. No se registraron percepciones en el nivel bajo. Este resultado indica que la empresa realiza inspecciones frecuentes y efectivas en materia de seguridad y salud ocupacional, tales como la identificación de peligros, evaluación de riesgos, verificación de actos subestándar y condiciones de orden y limpieza. Sin embargo, el 25% que percibe un nivel medio sugiere que aún existen áreas susceptibles de mejora en la ejecución o cobertura de estas inspecciones. El predominio del nivel alto refuerza la idea de un compromiso organizacional con la prevención de riesgos laborales, lo cual contribuye a un entorno más seguro y productivo.

Los resultados de la Tabla 3 y Figura 3 evidencian que el 100% de los trabajadores evaluaron la dimensión Condiciones de Trabajo en un nivel alto, sin registros en los niveles medio ni bajo. Esto refleja que la empresa brinda condiciones laborales adecuadas en cuanto a ambiente físico, disponibilidad de herramientas, y uso de equipos de protección personal (EPP). La percepción uniforme de alto nivel indica

un entorno laboral favorable que contribuye tanto al bienestar del trabajador como a la eficiencia en la ejecución de las tareas. Esta percepción positiva fortalece el cumplimiento de los estándares establecidos en la Ley N.º 29783, destacando el compromiso de la organización con la seguridad integral de sus colaboradores.

La Tabla 4 y Figura 4 muestran que el 65% de los trabajadores perciben un nivel alto en la dimensión Formatos de Seguridad y Salud en el Trabajo, mientras que el 30% lo calificó en un nivel medio y el 5% en un nivel bajo. Esto indica que, en general, la empresa mantiene un adecuado manejo de documentos y registros como el Análisis de Trabajo Seguro (ATS) y el Permiso Escrito para Trabajos de Alto Riesgo (PETAR). Sin embargo, la presencia de un 35% de percepciones entre medio y bajo revela oportunidades de mejora en el llenado correcto, actualización y control de dichos formatos. El resultado sugiere reforzar la capacitación del personal en el uso adecuado de estos documentos y fortalecer el sistema de control documental para asegurar su correcta aplicación en todas las actividades laborales.

La Tabla 5 y Figura 5 indican que el 85% de los trabajadores perciben un nivel alto en la dimensión Capacitación, mientras que un 5% lo califica en nivel medio y un 10% en nivel bajo. Estos resultados reflejan que, en su mayoría, los colaboradores consideran que reciben capacitaciones adecuadas, con información clara y evaluaciones pertinentes que fortalecen su desempeño en temas de seguridad y salud en el trabajo. No obstante, la presencia de trabajadores con percepciones medias y bajas indica que hay casos donde la capacitación podría no ser suficientemente frecuente, comprensible o pertinente. Este hallazgo orienta revisar la cobertura, periodicidad y metodología de las capacitaciones, a fin de lograr una mejora continua que abarque al 100% del personal.

Los resultados de la Tabla 6 y Figura 6 muestran que el 65% de los trabajadores perciben un nivel alto de productividad en la empresa, mientras que el 35% lo ubica en un nivel medio. No se registraron respuestas en el nivel bajo. Esto indica que, en general, los colaboradores consideran que los procesos productivos se desarrollan con eficacia y eficiencia, alcanzando los objetivos propuestos y haciendo un uso adecuado de los recursos. Sin embargo, el 35% con percepción media sugiere que existen aspectos que podrían mejorarse, como la optimización de tiempos, el uso de materiales o la coordinación entre áreas. En conjunto, estos resultados manifiestan una productividad sólida, pero con margen de mejora para alcanzar un mayor nivel de desempeño organizacional.

Los resultados de la Tabla 7 y Figura 7 revelan que el 55% de los trabajadores perciben un nivel alto en la dimensión eficiencia, mientras que el 45% la ubica en un nivel medio. No se registraron percepciones en el nivel bajo. Este resultado indica que, si bien más de la mitad del personal considera que la empresa utiliza adecuadamente sus recursos para alcanzar los resultados esperados, una proporción considerable aún identifica oportunidades de mejora en el aprovechamiento del tiempo, materiales o procesos. La existencia de una percepción media significativa (45%) pone en evidencia la necesidad de optimizar aspectos operativos clave para elevar los niveles de eficiencia general en la organización.

La Tabla 8 y Figura 8 muestran que el 90% de los trabajadores perciben un nivel alto en la dimensión eficacia, mientras que solo un 10% la califica en un nivel medio. No se registraron percepciones en nivel bajo. Esto evidencia que la gran mayoría del personal considera que las metas y objetivos establecidos por la empresa se están cumpliendo de manera efectiva. La alta eficacia percibida refleja una capacidad organizativa para ejecutar adecuadamente las actividades planificadas, lo que impacta positivamente en los resultados

productivos. No obstante, la percepción media en un pequeño porcentaje (10%) sugiere que podrían existir ciertos aspectos puntuales por afinar en el cumplimiento de objetivos o en la alineación entre planificación y ejecución.

## VI. ANALISIS DE LOS RESULTADOS

### 6.1. Análisis inferencial.

En este capítulo se presenta el análisis inferencial de los datos obtenidos mediante la aplicación del instrumento, con el propósito de contrastar las hipótesis formuladas en la investigación. Para ello, se aplicó la prueba de normalidad de Shapiro-Wilk a fin de determinar el tipo de distribución de los datos y, en función de ello, seleccionar la prueba estadística adecuada para el análisis de correlación: Pearson para datos con distribución normal o Spearman para datos con distribución no normal.

El análisis se centró en establecer el grado de asociación entre la variable Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad, así como entre cada una de las dimensiones de la primera variable y la productividad. Los resultados obtenidos permiten validar o rechazar las hipótesis específicas y contribuyen a responder los objetivos planteados en el estudio.

Tabla 9

Prueba de normalidad

	Shapiro-Wilk		
	Estadístico	gl	Sig.
Seguridad, Salud en el Trabajo	,914	20	,078
Inspección de SST	,887	20	,024
Condiciones de Trabajo	,924	20	,120
Formatos de SST	,794	20	,001
Capacitación	,717	20	,000
Productividad	,958	20	,499
Eficiencia	,932	20	,168
Eficacia	,931	20	,164

La prueba de Shapiro-Wilk se aplicó para determinar si los datos correspondientes a las variables y dimensiones presentan una distribución normal. El criterio de decisión es el siguiente:

Si  $p > 0.05$ , los datos presentan **distribución normal**.

Si  $p \leq 0.05$ , los datos presentan **distribución no normal**.

Dado que algunas dimensiones de la variable Seguridad, Salud en el Trabajo presentan distribución no normal, se optará por utilizar la prueba no paramétrica de Rho de Spearman para analizar la relación entre las variables, de acuerdo con los lineamientos metodológicos establecidos.

#### Pruebas de hipótesis

Hipótesis general: Existe relación significativa entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.

Tabla 10

Correlación entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025

		Seguridad, Salud en el Trabajo y Productividad		
			Seguridad, Salud en el Trabajo	Productividad
Rho de Spearman	Seguridad, Salud en el Trabajo	Coefficiente de correlación	1,000	,467*
		Sig. (bilateral)	.	,038
		N	20	20
Rho de Spearman	Productividad	Coefficiente de correlación	,467*	1,000
		Sig. (bilateral)	,038	.
		N	20	20

\*. La correlación es significativa al nivel 0,05 (bilateral).

Los resultados de la prueba de Rho de Spearman muestran un coeficiente de correlación de 0.467 entre la variable Seguridad, Salud en el Trabajo y Productividad, con un nivel de significancia bilateral de 0.038.

Dado que  $p < 0.05$ , se concluye que existe una correlación significativa entre ambas variables. El valor del coeficiente indica que la relación es de magnitud moderada y positiva, lo que significa que, a mayor nivel

de implementación de medidas de seguridad y salud en el trabajo, mayor será la productividad percibida por los trabajadores.

Este resultado permite aceptar la hipótesis general planteada en la investigación: Existe una relación significativa entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.

Hipótesis específica 1: La Inspección de SST y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian.

Tabla 11

Correlación entre la Inspección de SST y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025

			Inspección de SST	Productividad
Rho de Spearman	Inspección de SST	Coefficiente de correlación	1,000	,664**
		Sig. (bilateral)	.	,001
		N	20	20
Rho de Spearman	Productividad	Coefficiente de correlación	,664**	1,000
		Sig. (bilateral)	,001	.
		N	20	20

\*\* . La correlación es significativa al nivel 0,01 (bilateral).

La prueba de Rho de Spearman revela un coeficiente de correlación de 0.664 entre la dimensión Inspección de Seguridad y Salud en el Trabajo y la Productividad, con un valor de significancia bilateral de 0.001.

Dado que  $p < 0.01$ , se concluye que existe una correlación positiva y significativa a un nivel alto entre ambas variables. Esto indica que un mayor cumplimiento o frecuencia en las inspecciones de seguridad y salud en el trabajo está asociado con una mayor productividad en la empresa.

Por lo tanto, se acepta la hipótesis específica 1: La Inspección de SST y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian significativamente.

Hipótesis específica 2: Las Condiciones de Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian.

Tabla 12

Correlación entre las Condiciones de Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025

		Condiciones de Trabajo	Productividad
Rho de	Condiciones de Trabajo	Coefficiente de correlación	1,000
		Sig. (bilateral)	,445*
		N	20
Spearman	Productividad	Coefficiente de correlación	,445*
		Sig. (bilateral)	,049
		N	20

\*. La correlación es significativa al nivel 0,05 (bilateral).

El análisis muestra un coeficiente de correlación de 0.445 entre la dimensión Condiciones de Trabajo y la Productividad, con un valor de significancia bilateral de 0.049.

Dado que  $p < 0.05$ , se concluye que existe una correlación positiva y significativa entre ambas variables. El coeficiente indica una relación de magnitud moderada, lo que sugiere que mejoras en el ambiente físico, disponibilidad de herramientas y uso de equipos de protección personal influyen positivamente en el nivel de productividad de los trabajadores.

En consecuencia, se acepta la hipótesis específica 2: Las Condiciones de Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian significativamente.

Hipótesis específica 3: Los Formatos de SST y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian.

Tabla 13

Correlación entre los Formatos de SST y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025

			Formatos de SST	Productividad
Rho de Spearman	Formatos de SST	Coefficiente de correlación	1,000	,428
		Sig. (bilateral)	.	,060
		N	20	20
Productividad	Productividad	Coefficiente de correlación	,428	1,000
		Sig. (bilateral)	,060	.
		N	20	20

El resultado muestra un coeficiente de correlación de 0.428 entre la dimensión Formatos de Seguridad y Salud en el Trabajo y la Productividad, con un valor de significancia bilateral de 0.060.

Dado que  $p > 0.05$ , no se alcanza un nivel de significancia estadística convencional, por lo que no se puede afirmar con evidencia suficiente que exista una relación significativa entre ambas variables en esta muestra. Aunque el coeficiente sugiere una correlación positiva moderada, esta no es estadísticamente significativa al 95% de confianza.

Por tanto, se rechaza la hipótesis específica 3: Los Formatos de SST y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian significativamente.

Este resultado indica que el uso y llenado de formatos de SST podría no estar teniendo un impacto directo y perceptible en la productividad, o que su influencia es menos clara comparada con otras dimensiones como inspección o condiciones de trabajo.

Hipótesis específica 4: La Capacitación y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian.

Tabla 14

Correlación entre la Capacitación y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025

		La Capacitación	Productividad
Rho de		Coefficiente de correlación	1,000
	La Capacitación	Sig. (bilateral)	,094
		N	20
Spearman		Coefficiente de correlación	-,384
	Productividad	Sig. (bilateral)	,094
		N	20

La prueba de Rho de Spearman muestra un coeficiente de correlación de -0.384 entre la dimensión Capacitación y la Productividad, con un valor de significancia bilateral de 0.094.

Dado que  $p > 0.05$ , no existe evidencia estadísticamente significativa para afirmar que hay una relación entre la capacitación en seguridad y salud en el trabajo y la productividad del personal. Además, el signo negativo del coeficiente indica que, aunque no es significativo, la tendencia observada sugiere que, a mayor percepción de capacitación, podría estar asociándose con una ligera disminución en la productividad percibida, lo cual podría deberse a diversos factores como la calidad, frecuencia o pertinencia de las capacitaciones brindadas.

Por lo tanto, se rechaza la hipótesis específica 4: La Capacitación y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian significativamente.

Este resultado insinúa la necesidad de revisar el contenido, enfoque y aplicación de las capacitaciones, ya que podrían no estar generando el impacto esperado en el desempeño laboral.

## VII. DISCUSIÓN DE RESULTADOS

### 7.1. Comparación de resultados.

A continuación, se presenta la discusión de resultados del estudio titulado “Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025”, organizada por objetivos específicos y contrastada con los antecedentes disponibles:

Para el Objetivo General: Analizar la relación entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad.

El análisis inferencial evidenció una correlación positiva moderada y significativa ( $Rho = 0.467$ ;  $p = 0.038$ ), lo que indica que, a mayores niveles de implementación de políticas y acciones de seguridad y salud laboral, se registra un incremento en la productividad organizacional.

Este resultado se alinea con lo reportado por Gómez y Velasco (2024), quienes concluyen que existe una relación positiva entre la protección laboral y la competitividad empresarial, reforzando la idea de que invertir en seguridad y salud también impacta en el desempeño productivo. De manera similar, Rospigliosi (2022) señala que la implementación de un SGSST con alto cumplimiento (85%) está estrechamente relacionada con niveles de productividad del 92%.

También Cristóbal (2022) y Méndez (2022) coinciden al evidenciar una relación positiva significativa entre seguridad, salud y productividad en organizaciones peruanas, lo cual refuerza la validez de los resultados del presente estudio en contextos similares.

Este resultado se ve reflejado también en lo señalado por Ramos (2021), quien evidenció que la implementación de un sistema integrado de gestión de calidad, seguridad y salud laboral influyó

directamente en el 51% del incremento de la productividad en Ingeniería-T SAC. Igualmente, Espinoza (2021) concluyó que la propuesta del sistema de gestión en Mina Ticlio contribuyó significativamente a la prevención de riesgos laborales, generando impactos positivos en el entorno productivo.

Para el Objetivo Específico 1: Identificar la relación entre la Inspección de SST y la Productividad.

La dimensión Inspección de SST presentó una correlación positiva alta y significativa ( $Rho = 0.664$ ;  $p = 0.001$ ), lo que revela que un sistema de inspección riguroso se asocia directamente con un mejor desempeño productivo.

Este hallazgo es coherente con lo planteado por Baron, Castro y Londoño (2022), quienes sostienen que la identificación de aspectos críticos mediante inspecciones permite implementar medidas correctivas que aseguren condiciones laborales óptimas. Asimismo, Gallegos y Gaspar (2024) resaltan que una gestión basada en estándares ISO 45001 fortalece la prevención mediante inspecciones eficaces, lo cual se traduce en ambientes de trabajo más seguros y eficientes.

Este hallazgo se relaciona con el estudio de Ortiz y Pinta (2021), quienes identificaron que la empresa MH Construyendo Obras SAS solo cumplía con el 3% de los estándares mínimos de SST, lo que afectaba negativamente su productividad. Ellos concluyeron que diseñar e implementar inspecciones y controles adecuados era prioritario para garantizar un ambiente de trabajo seguro y productivo.

Para el Objetivo Específico 2: Identificar la relación entre las Condiciones de Trabajo y la Productividad.

Se halló una correlación positiva moderada y significativa ( $Rho = 0.445$ ;  $p = 0.049$ ), lo que sugiere que un entorno físico adecuado, la disponibilidad de herramientas y el uso de EPP inciden directamente en la productividad.

Este resultado guarda relación con el estudio de Umbert y Ávila (2024), donde se observa que condiciones laborales seguras, sostenidas por controles documentados, contribuyen a la reducción de riesgos y a un entorno más productivo. Cieza (2024) también respalda esta relación al mostrar que altos niveles de eficacia y eficiencia se vinculan con condiciones adecuadas de trabajo y cero accidentes.

Lévano, Calixtro y Mendoza (2024) evidenciaron que la aplicación de la norma ISO 45001:2018 en Megasil SAC redujo de manera significativa los niveles de riesgo laboral, mejorando el entorno físico de trabajo y la eficiencia del personal. Este resultado valida que una infraestructura segura y condiciones apropiadas son fundamentales para potenciar la productividad.

Para el Objetivo Específico 3: Identificar la relación entre los Formatos de SST y la Productividad.

En este caso, se identificó una correlación positiva no significativa ( $Rho = 0.428$ ;  $p = 0.060$ ). Aunque existe una tendencia positiva, los resultados no permiten afirmar una relación estadísticamente significativa en la muestra evaluada.

Esto difiere parcialmente de estudios como el de Gamboa et al. (2022) y Vargas, Ángulo y Figueredo (2022), quienes destacan la importancia de contar con formatos y registros sistematizados como base del SG-SST. Sin embargo, en el presente estudio, esto podría explicarse por limitaciones en el uso efectivo de dichos formatos, o una percepción desigual entre trabajadores sobre su utilidad operativa.

Sin embargo, Espinoza (2021) afirma que la existencia de formatos y registros adecuados en el SG-SST permitió mejorar la prevención de riesgos y la toma de decisiones en Mina Ticlio – Volcán. La discrepancia podría explicarse por deficiencias en la implementación de formatos en la empresa evaluada, o por una baja percepción de su utilidad práctica entre los trabajadores.

Para el Objetivo Específico 4: Identificar la relación entre la Capacitación y la Productividad.

Los resultados mostraron una correlación negativa no significativa ( $Rho = -0.384$ ;  $p = 0.094$ ), indicando que no se encontró evidencia estadística suficiente para establecer una relación directa entre capacitación en SST y productividad. Incluso se observó una ligera tendencia inversa.

Este hallazgo contrasta con lo evidenciado por Huaripata (2023), quien señala que las capacitaciones motivacionales y continuas fomentan una cultura de prevención y fortalecen la productividad. Una posible explicación en este estudio puede radicar en la calidad o pertinencia de las capacitaciones aplicadas, su frecuencia o el grado de involucramiento del personal. Asimismo, con lo evidenciado por Ramos (2021), quien concluye que los sistemas de gestión que integran procesos formativos y de sensibilización inciden favorablemente en la mejora del rendimiento laboral. La diferencia podría radicar en la calidad, frecuencia o aplicabilidad de las capacitaciones brindadas en la empresa en estudio, lo cual debe ser revisado por la gerencia.

## CONCLUSIONES

Conclusión general: Se concluye que existe una relación significativa y positiva de magnitud moderada entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C. Esto demuestra que un adecuado manejo de los factores relacionados con la seguridad y la salud ocupacional contribuye de manera directa al incremento del rendimiento y cumplimiento de metas laborales.

Conclusión específica 1: Se identificó una relación significativa y alta entre la Inspección de Seguridad y Salud en el Trabajo y la Productividad. Esto evidencia que las acciones de supervisión y control del entorno laboral influyen positivamente en la eficiencia de las operaciones y en la prevención de riesgos, aportando a la continuidad de las actividades productivas.

Conclusión específica 2: Se halló una relación significativa y moderada entre las Condiciones de Trabajo y la Productividad. Ello indica que un entorno seguro, con adecuada iluminación, ventilación, herramientas apropiadas y uso de EPP, favorece el desempeño del personal, reduciendo riesgos y mejorando el ambiente laboral.

Conclusión específica 3: Se observó una relación positiva pero no significativa entre los Formatos de Seguridad y Salud en el Trabajo y la Productividad. Esto sugiere que, aunque el uso de formatos como el ATS y PETAR es valorado, su impacto directo en la productividad no es percibido con claridad por los trabajadores, lo que podría deberse a debilidades en su implementación o monitoreo.

Conclusión específica 4: Se concluye que no existe una relación significativa entre la Capacitación en Seguridad y Salud en el Trabajo y la Productividad. Incluso se evidenció una tendencia negativa, lo cual plantea la necesidad de revisar la calidad, frecuencia y pertinencia de las

capacitaciones, ya que podrían no estar siendo efectivas para mejorar el desempeño productivo.

## RECOMENDACIONES

Recomendación general: La empresa debe fortalecer de manera integral el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SGSST), asegurando su alineación con normas nacionales e internacionales, para potenciar sus efectos sobre la productividad. Se sugiere establecer mecanismos de monitoreo continuo del sistema y retroalimentación con los trabajadores.

Recomendación específica 1: Se recomienda mantener y reforzar las inspecciones regulares de seguridad en todos los frentes de trabajo. Estas deben ser sistemáticas, participativas y bien documentadas, involucrando tanto al área administrativa como al personal operativo, para asegurar la detección oportuna de riesgos.

Recomendación específica 2: Es necesario garantizar condiciones laborales adecuadas, mediante la mejora del ambiente físico (iluminación, ventilación, limpieza), la provisión permanente de EPPs, y el mantenimiento de herramientas y equipos. Se debe implementar un sistema de reportes para identificar y atender deficiencias.

Recomendación específica 3: Se sugiere capacitar al personal sobre el correcto uso, llenado y utilidad de los formatos de SST, tales como el ATS y el PETAR, y evaluar su integración efectiva en la rutina diaria. Asimismo, se debe establecer un control interno que supervise su cumplimiento y calidad.

Recomendación específica 4: La empresa debe revisar y rediseñar los programas de capacitación en SST, asegurando que sean pertinentes, prácticos y enfocados en las necesidades reales de cada puesto de trabajo. Se recomienda aplicar evaluaciones de aprendizaje y seguimiento para verificar el impacto en el desempeño laboral.

## REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alamar, J. y Guijarro, R. (2018). *El libro de la productividad en la empresa española 2018*. Editorial Resultae. <https://resultae.com/wp-content/uploads/2018/04/resultae-ebook-capitulo-2.pdf>
- Arellano, J., Correa, A. y Doria, H. (2008). *Seguridad industrial y salud en el trabajo a bajo costo*. Instituto Politécnico Nacional. [https://researchs.continental.elogim.com/c/uhzahd/ebook-viewer/pdf/ghoi6wod35/page/pp\\_14?location=https%25253A%25252F%25252Fresearchs.continental.elogim.com%25252Fc%25252Fuhzahd%25252Fsearch%25252Fdetails%25252Fghoi6wod35%25253Fdb%25253Dnlebk%252526limiters%25253DNone%252526q%25253Dseguridad%25252By%25252Bsalud%25252Ben%25252Bel%25252Btrabajo](https://researchs.continental.elogim.com/c/uhzahd/ebook-viewer/pdf/ghoi6wod35/page/pp_14?location=https%25253A%25252F%25252Fresearchs.continental.elogim.com%25252Fc%25252Fuhzahd%25252Fsearch%25252Fdetails%25252Fghoi6wod35%25253Fdb%25253Dnlebk%252526limiters%25253DNone%252526q%25253Dseguridad%25252By%25252Bsalud%25252Ben%25252Bel%25252Btrabajo)
- Baron, A., Castro, N. y Londoño, M. (2022). *Diseño del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para empresa metalmecánica CROMARCO S.A.S. según la Resolución 0312 de 2019*. [Tesis para optar al Título de Especialista en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Universidad ECCI.]. Repositorio de Tesis <https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/2508/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Cieza, J. (2024). *Diseño de un sistema de seguridad y salud ocupacional para incrementar la productividad en la empresa fabricación de ollas Demetal S.A.C.* [Tesis para optar el Título Profesional de Ingeniero Industrial, Universidad Católica Santo Toribio de Mogrovejo]. Repositorio de Tesis [https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/8008/1/TL\\_CiezaCubasJob.pdf](https://tesis.usat.edu.pe/bitstream/20.500.12423/8008/1/TL_CiezaCubasJob.pdf)
- Cristóbal, J. (2022). *Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y la productividad laboral en la empresa mecánica San Cristóbal S.A.C.-2022*. [Tesis para optar el Grado Académico de Maestro en Seguridad y Salud en el Trabajo, Universidad Nacional del Centro del Perú]. Repositorio de Tesis <https://repositorio.uncp.edu.pe/handle/20.500.12894/9104>
- Espinoza, J. (2021). *Propuesta del sistema de gestión de seguridad y salud ocupacional para la mejora de la prevención de riesgos laborales, Mina Ticlio-Volcan Compañía Minera S.A.A., 2020*. [Tesis para optar el Título

- Profesional de Ingeniero de Minas, Universidad Continental]. Repositorio de Tesis  
[https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/10087/1/IV\\_FIN\\_110\\_TE\\_Espinoza\\_Perez\\_2021.pdf](https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/10087/1/IV_FIN_110_TE_Espinoza_Perez_2021.pdf)
- Fundación de Investigaciones Económicas Latinoamericanas (2002). *Productividad, competitividad, empresas los engranajes del crecimiento*.  
<https://www.fiel.org/publicaciones/Libros/productividad.pdf>
- Galindo, M. y Mahecha, M. (2015). *Salud y seguridad laboral*. Editorial UPTC. (11;20) <https://librosaccesoabierto.uptc.edu.co/index.php/editorial-uptc/catalog/view/60/88/2887>
- Gallegos, A. y Gaspar, C. (2024). *Implementación del sistema de gestión en seguridad y salud en el trabajo a través de la norma internacional ISO 45001:2018 U.M. Sumaq Rumi – Mina Sierra Sun Group S.A.C.* [Tesis para optar el Título Profesional de Ingeniero de Minas, Universidad Continental]. Repositorio de Tesis  
[https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/14381/2/IV\\_FIN\\_110\\_TE\\_Gallegos\\_Gaspar\\_2024.pdf](https://repositorio.continental.edu.pe/bitstream/20.500.12394/14381/2/IV_FIN_110_TE_Gallegos_Gaspar_2024.pdf)
- Gamboa, N. y López, A. (2022). *Diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo con la Resolución 0312 de 2019 para la Empresa Corporación social y educativa de Támara Casanare TELE-CASANARE S.A.S.* [Tesis para optar al Título de Especialista en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Universidad ECCI.]. Repositorio de Tesis  
<https://repositorio.ecci.edu.co/bitstream/handle/001/2512/Trabajo%20de%20grado.pdf?sequence=1&isAllowed=y>
- Gómez, D. y Velasco, N. (2024). La seguridad y salud en el trabajo como posible pilar estratégico de competitividad en Colombia. *Revista Cubana de Salud y Trabajo* 25(3), 1.  
<https://revsaludtrabajo.sld.cu/index.php/revsyt/article/view/625>
- Gutiérrez, H. (2010). *Calidad total y productividad*. Editorial McGraw-Hill/Interamericana Editores S.A. DE C.V.  
<https://clea.edu.mx/biblioteca/files/original/56cf64337c2fcc05d6a9120694e36d82.pdf>

- Hernández, R., Fernández, C. & Baptista, P. (1997). *Metodología de la Investigación*. (2ª ed., 210;212). McGraw – Hill Interamericana de México, S.A. de C.V. México
- Hernández, R., Fernández, C. & Baptista, P. (2014). *Metodología de la Investigación*. (6ª ed., 4;126;152;154;159;176). McGraw – Hill Interamericana Editores, S.A. de C.V.
- Hilgert, J. (2024). Seguridad y salud en el trabajo como derechos fundamentales. Estudio histórico-comparativo de la estrategia de realismo vigilante de la OIT. *Revista Internacional del trabajo* 143(1), 108;110. <https://researchrepository.ilo.org/esploro/outputs/journalArticle/Seguridad-y-salud-en-el-trabajo/995365193202676>
- Huaripata, L. (2023). *Analizar la importancia del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para mejorar la productividad laboral de la empresa JSJ Quishuar en la ciudad de Cajamarca 2023*. [Tesis para optar el Título Profesional de Ingeniero Industrial, Universidad Privada del Norte]. Repositorio de Tesis <https://repositorio.upn.edu.pe/handle/11537/35871?show=full>
- Lévano, C., Calixtro, C. y Mendoza, Y. (2024). *Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo bajo la ISO 45001 para reducir el riesgo laboral en la empresa Megasil S.A.C., Lima 2022*. [Tesis para optar el Título Profesional de Ingeniero Industrial, Universidad Nacional del Callao]. Repositorio de Tesis <https://repositorio.unac.edu.pe/handle/20.500.12952/9074>
- Martínez, M. y Reyes, M. (2005). *Salud y seguridad en el trabajo*. Editorial Ciencias Médicas. <https://qualitasbiblo.wordpress.com/wp-content/uploads/2013/01/libro-salud-y-seguridad-en-el-trabajo.pdf>
- Méndez, A. (2022). *Gestión de seguridad, salud ocupacional y productividad laboral en profesionales de enfermería del Hospital Regional Docente Materno Infantil El Carmen Huancayo 2021*. [Tesis para optar el Grado Académico de Maestro en Ciencias de la Salud, Universidad Nacional de Huancavelica]. Repositorio de Tesis <https://repositorio.unh.edu.pe/items/9b00d113-1c5b-4cc0-af3b-27f4b71902fc>

- Mendoza, J. y Cabrera, J. (2014, Enero-marzo). Trabajo calificado, especialización y productividad laboral urbana en la frontera norte de México: un análisis de panel de efectos mixtos. *Investigación económica*. LXXIII (287), 99-101.  
[https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0185166714726086?ref=pdf\\_download&fr=RR-2&rr=942cd34b1f4ab53e](https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0185166714726086?ref=pdf_download&fr=RR-2&rr=942cd34b1f4ab53e)
- Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. (2023). *Inspecciones internas de seguridad y salud en el trabajo*. Plataforma del Estado Peruano.  
[https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5120486/triptico\\_inspecciones\\_internas.pdf?v=1694551974](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/5120486/triptico_inspecciones_internas.pdf?v=1694551974)
- Navarro, G., Arévalo, J. y Quintero, W. (2021). *Seguridad y salud en el trabajo su gestión en empresa de servicios*. Editorial Ecoe Ediciones S.A.S.  
<https://repositorioinstitucional.ufpso.edu.co/bitstream/handle/20.500.14167/3590/Libro%20Seguridad%20y%20salud%20en%20el%20trabajo%202021.pdf?sequence=1>
- Ortiz, K. y Pinta, N. (2021). *Diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo para la constructora MH Construyendo Obras S.A.S.* [ Tesis para optar al Título de Especialista en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo, Universidad ECCI.]. Repositorio de Tesis  
<https://repositorio.ecci.edu.co/entities/publication/c27c74ed-e2bd-4bfd-a9db-ec203fba187d>
- Plataforma del Estado Peruano. (2022). *Modelos y formatos de seguridad y salud en el trabajo - SST*. Plataforma del Estado Peruano.  
<https://www.gob.pe/institucion/servir/informespublicaciones/3572314-modelos-y-formatos-de-seguridad-y-salud-en-el-trabajo-sst>
- Plataforma del Estado Peruano. (s.f.). *Seguridad y Salud en el trabajo (SST) en el sector público*.  
<https://www.gob.pe/institucion/servir/campa%C3%B1as/14946seguridad-y-salud-en-el-trabajo-sst-en-el-sector-publico>
- Prokopenko, J. (1989). *La gestión de la productividad manual práctico*.  
[https://www.academia.edu/20397123/Libro\\_Productividad\\_Prokopenko](https://www.academia.edu/20397123/Libro_Productividad_Prokopenko)
- Ramos, C. (2021). *Implementación del sistema de gestión de calidad, seguridad y salud ocupacional para incrementar la productividad en Ingenia- T S.A.C.,*

- Huancayo 2021*. [Tesis para optar el Grado Académico de Maestro en Gestión Integral: Calidad, Medio Ambiente y Prevención de Riesgos Laborales, Universidad Nacional del Centro del Perú]. Repositorio de Tesis <https://repositorio.uncp.edu.pe/handle/20.500.12894/7138?show=full>
- Rospigliosi, K. (2022). *Sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo y su relación con la productividad en la empresa textil Marcona E.I.R.L., Lima, 2021*. [Tesis para optar el Título Profesional de Ingeniero Industrial, Universidad San Ignacio de Loyola]. Repositorio de Tesis <https://repositorio.usil.edu.pe/server/api/core/bitstreams/848592a7-3896-4810-a561-eed74cb4a2af/content>
- Superintendencia Nacional de Fiscalización Laboral. (s.f.). *Fiscalización en seguridad y salud en el trabajo*. Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo. [https://www2.trabajo.gob.pe/archivos/presentaciones/Proceso\\_fiscalizacion.pdf](https://www2.trabajo.gob.pe/archivos/presentaciones/Proceso_fiscalizacion.pdf)
- Travieso, C. (2021). La productividad y las teorías del crecimiento económico. *COFIN Habana*. 16(1), 4-5. [http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci\\_arttext&pid=S2073-60612022000100004](http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2073-60612022000100004)
- Umbert, F. y Ávila, R. (2024). *Gestión de seguridad y salud en el trabajo, para minimizar los riesgos laborales, Corporación Peruano Zafiro S.A.C.- Distrito de Ventanilla- 2023*. [Tesis para optar el Título Profesional de Ingeniero Industrial, Universidad Nacional José Faustino Sánchez Carrión]. Repositorio de Tesis <https://repositorio.unjfsc.edu.pe/handle/20.500.14067/9536>
- Vara-Horna, A. (2012). *Desde La Idea hasta la sustentación: Siete pasos para una tesis exitosa. Un método efectivo para las ciencias empresariales*. (3ª ed., 221). Instituto de Investigación de la Facultad de Ciencias Administrativas y Recursos Humanos. Universidad de San Martín de Porres. Lima
- Vargas, C., Angulo, N. y Figueredo, S. (2022). *Diseño del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo de acuerdo al Decreto 1072 de 2015 de la empresa Ingeniería del Pacífico DV S.A.S*. [Tesis para optar al Título de

Especialista en Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo,  
Universidad ECCI.]. Repositorio de Tesis  
<https://repositorio.ecci.edu.co/entities/publication/f689cef6-b789-4d6e-9a93-1c5c7131b076>

# ANEXOS

### Anexo 01: Matriz de consistencia

**Título:** Seguridad, Salud en el Trabajo y Productividad en la Empresa M&V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.

**Responsables:** Adauto Zárate, Claudia Jesús.

PROBLEMA	OBJETIVO	HIPÓTESIS	VARIABLES	METODOLOGÍA
<p><b>Problema general</b> ¿Cuál es la relación entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025?</p> <p><b>Problemas específicos</b></p> <p><b>P.E.1</b> ¿Cuál es la relación entre la Inspección de SST y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025?</p> <p><b>P.E.2</b> ¿Cuál es la relación entre las Condiciones de Trabajo y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025?</p> <p><b>P.E.3</b> ¿Cuál es la relación entre los Formatos de SST y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025?</p> <p><b>P.E.4</b> ¿Cuál es la relación entre la Capacitación y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025?</p>	<p><b>Objetivo general</b> Analizar la relación entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.</p> <p><b>Objetivos específicos:</b></p> <p><b>O.E.1</b> Identificar la relación entre la Inspección de SST y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.</p> <p><b>O.E.2</b> Identificar la relación entre las Condiciones de Trabajo y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.</p> <p><b>O.E.3</b> Identificar la relación entre los Formatos de SST y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.</p> <p><b>O.E.4</b> Identificar la relación entre la Capacitación y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.</p>	<p><b>Hipótesis general</b> Existe relación significativa entre la Seguridad, Salud en el Trabajo y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025.</p> <p><b>Hipótesis específicas:</b></p> <p><b>H.E.1</b> La Inspección de SST y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian.</p> <p><b>H.E.2</b> Las Condiciones de Trabajo y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian.</p> <p><b>H.E.3</b> Los Formatos de SST y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian.</p> <p><b>H.E.4</b> La Capacitación y la Productividad en la Empresa M&amp;V Consultores Ejecutores S.A.C., Junín 2025, se asocian.</p>	<p><b>Variable 1:</b> Seguridad, Salud en el Trabajo.</p> <p><b>Dimensiones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- D.1: Inspección de SST.</li> <li>- D.2: Condiciones de Trabajo</li> <li>- D.3.: Formatos de SST</li> <li>- D.4.: Capacitación</li> </ul> <p><b>Variable 2:</b> Productividad</p> <p><b>Dimensiones:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- D.1: Eficiencia</li> <li>- D.2: Eficacia</li> </ul>	<p><b>Enfoque:</b> Cuantitativo. <b>Tipo de investigación:</b> Básico. <b>Nivel de Investigación:</b> Correlacional. <b>Diseño:</b> No experimental, transversal, correlacional.</p> <p><b>Población:</b> 20 trabajadores.</p> <p><b>Muestra:</b> 20 trabajadores.</p> <p><b>Técnica e instrumentos:</b> Encuesta. <b>Instrumentos:</b> Cuestionario.</p> <p><b>Métodos de análisis de datos:</b> Estadística, descriptiva e inferencial.</p>

## Anexo 2: Instrumentos de recolección de datos

### Cuestionario de Seguridad, Salud en el Trabajo y Productividad

#### ESCALA DE SST-PR

Área de trabajo: \_\_\_\_\_ Cargo que ocupa: \_\_\_\_\_ Tiempo de experiencia: \_\_\_\_\_

Fecha: \_\_\_\_\_

A continuación, se presenta una serie de preguntas referentes al trabajo y a su actividad en la misma. Le agradeceremos responda marcando con un aspa en la opción que considere que más cercana a usted.

SIEMPRE	S = 5
CASI SIEMPRE	CS= 4
ALGUNAS VECES	AV= 3
CASI NUNCA	CN= 2
NUNCA	N= 1

Seguridad, Salud en el Trabajo		S	CS	AV	CN	N
Inspecciones de Seguridad, Salud en el Trabajo						
1.	¿Logra identificar los peligros de su puesto de trabajo?					
2.	¿Conoce los riesgos de la actividad que desempeña?					
3.	¿Realiza actos sub estándar en el desarrollo de sus actividades?					
4.	¿Realiza orden y limpieza en su área de trabajo?					
Condiciones de Trabajo						
5.	¿Se realizan acciones que minimicen las condiciones de peligro en su área de trabajo?					
6.	¿Su área de trabajo es ordenada y limpia?					
7.	¿Existen señalizaciones en su área de trabajo?					
8.	¿Las herramientas de trabajo se encuentran en buenas condiciones para ser utilizadas en el desarrollo de sus actividades?					
9.	¿Usa permanentemente su equipo de protección personal?					
10.	¿Considera que los equipos de protección personal que utiliza son apropiados para el trabajo que desempeña actualmente?					
Formatos de Seguridad, Salud en el Trabajo						
11.	¿Tiene conocimiento si existe un control documentario en materia de Seguridad, Salud en el Trabajo?					

12.	¿Sabe cómo llenar los documentos de gestión de SST antes el inicio de sus actividades laborales?					
Capacitación						
13.	¿Recibe capacitaciones en temas de prevención de riesgos laborales?					
14.	¿La información que le proporcionan en las capacitaciones es clara y comprensible?					
15.	¿Considera que responde correctamente a la evaluación de la capacitación que recibió?					
Productividad						
Eficiencia						
16.	¿Alcanzan los objetivos de su puesto trabajo al día utilizando de manera adecuada los recursos que posee?					
17.	¿Resuelves problemas que se presentan en tu área de trabajo; a fin de, lograr las metas propuestas?					
18.	¿Cumplen con las metas de su trabajo al día empleando el menor tiempo posible?					
19.	¿En el desarrollo de sus actividades laborales comete errores que lo retrasen?					
20.	¿Existen factores externos a usted que retrasen el desarrollo de su trabajo?					
Eficacia						
21.	¿Logran los objetivos esperados en sus actividades laborales en el tiempo programado?					
22.	¿Cumplen con las actividades laborales programadas sin sobre esfuerzo?					
23.	¿La empresa le proporciona los materiales para que pueda cumplir con los objetivos establecidos en sus actividades de trabajo?					
24.	¿Para el logro de las metas en su trabajo emplean recursos adicionales?					
25.	¿Tiene conocimiento para el desarrollo de sus funciones en su puesto de trabajo?					

GRACIAS POR SU COLABORACIÓN

### Anexo 3: Ficha de validación de instrumentos de medición



UNIVERSIDAD  
**AUTÓNOMA**  
DE ICA

#### INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN

##### I. DATOS GENERALES

**Título de la Investigación:** "SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y LA PRODUCTIVIDAD EN LA EMPRESA M&V CONSULTORES EJECUTORES S.A.C., JUNÍN 2025"

**Nombre del Experto:** MS. HUMBERTO ÁNGEL CHÁVEZ MILLA

##### II. ASPECTOS QUE VALIDAR EN EL INSTRUMENTO:

Aspectos Para Evaluar	Descripción:	Evaluación Cumple/ No cumple	Preguntas por corregir
1. Claridad	Las preguntas están elaboradas usando un lenguaje apropiado	Cumple	Ninguna
2. Objetividad	Las preguntas están expresadas en aspectos observables	Cumple	Ninguna
3. Conveniencia	Las preguntas están adecuadas al tema a ser investigado	Cumple	Ninguna
4. Organización	Existe una organización lógica y sintáctica en el cuestionario	Cumple	Ninguna
5. Suficiencia	El cuestionario comprende todos los indicadores en cantidad y calidad	Cumple	Ninguna
6. Intencionalidad	El cuestionario es adecuado para medir los indicadores de la investigación	Cumple	Ninguna
7. Consistencia	Las preguntas están basadas en aspectos teóricos del tema investigado	Cumple	Ninguna
8. Coherencia	Existe relación entre las preguntas e indicadores	Cumple	Ninguna
9. Estructura	La estructura del cuestionario responde a las preguntas de la investigación	Cumple	Ninguna
10. Pertinencia	El cuestionario es útil y oportuno para la investigación	Cumple	Ninguna

##### III. OBSERVACIONES GENERALES

  
Ms. Humberto Ángel Chávez Milla  
Maestro en Ingeniería Industrial  
N°. DNI: 32793925



## **INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN**

### **I. DATOS GENERALES**

**Título de la Investigación:** "SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y LA PRODUCTIVIDAD EN LA EMPRESA M&V CONSULTORES EJECUTORES S.A.C., JUNÍN 2025"

**Nombre del Experto:** MG. WALTER FRANCISCO ELISEO RODRIGUEZ MANTILLA

### **II. ASPECTOS QUE VALIDAR EN EL INSTRUMENTO:**

<b>Aspectos Para Evaluar</b>	<b>Descripción:</b>	<b>Evaluación Cumple/ No cumple</b>	<b>Preguntas por corregir</b>
1. Claridad	Las preguntas están elaboradas usando un lenguaje apropiado	Cumple	Ninguna
2. Objetividad	Las preguntas están expresadas en aspectos observables	Cumple	Ninguna
3. Conveniencia	Las preguntas están adecuadas al tema a ser investigado	Cumple	Ninguna
4. Organización	Existe una organización lógica y sintáctica en el cuestionario	Cumple	Ninguna
5. Suficiencia	El cuestionario comprende todos los indicadores en cantidad y calidad	Cumple	Ninguna
6. Intencionalidad	El cuestionario es adecuado para medir los indicadores de la investigación	Cumple	Ninguna
7. Consistencia	Las preguntas están basadas en aspectos teóricos del tema investigado	Cumple	Ninguna
8. Coherencia	Existe relación entre las preguntas e indicadores	Cumple	Ninguna
9. Estructura	La estructura del cuestionario responde a las preguntas de la investigación	Cumple	Ninguna
10. Pertinencia	El cuestionario es útil y oportuno para la investigación	Cumple	Ninguna

### **III. OBSERVACIONES GENERALES**

Mg. Walter Rodríguez Mantilla  
Maestro en Ingeniería Industrial  
N°. DNI: 17998658



## **INFORME DE VALIDACIÓN DEL INSTRUMENTO DE INVESTIGACIÓN**

### **I. DATOS GENERALES**

**Título de la Investigación:** "SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO Y LA PRODUCTIVIDAD EN LA EMPRESA M&V CONSULTORES EJECUTORES S.A.C., JUNÍN 2025"

**Nombre del Experto:** MG. BARBARAN BENITES NELSON ARÍSTIDES

### **II. ASPECTOS QUE VALIDAR EN EL INSTRUMENTO:**

<b>Aspectos Para Evaluar</b>	<b>Descripción:</b>	<b>Evaluación Cumple/ No cumple</b>	<b>Preguntas por corregir</b>
1. Claridad	Las preguntas están elaboradas usando un lenguaje apropiado	Cumple	Ninguna
2. Objetividad	Las preguntas están expresadas en aspectos observables	Cumple	Ninguna
3. Conveniencia	Las preguntas están adecuadas al tema a ser investigado	Cumple	Ninguna
4. Organización	Existe una organización lógica y sintáctica en el cuestionario	Cumple	Ninguna
5. Suficiencia	El cuestionario comprende todos los indicadores en cantidad y calidad	Cumple	Ninguna
6. Intencionalidad	El cuestionario es adecuado para medir los indicadores de la investigación	Cumple	Ninguna
7. Consistencia	Las preguntas están basadas en aspectos teóricos del tema investigado	Cumple	Ninguna
8. Coherencia	Existe relación entre las preguntas e indicadores	Cumple	Ninguna
9. Estructura	La estructura del cuestionario responde a las preguntas de la investigación	Cumple	Ninguna
10. Pertinencia	El cuestionario es útil y oportuno para la investigación	Cumple	Ninguna

### **III. OBSERVACIONES GENERALES**

Sin observaciones
-------------------

Mg. Nelson Aristides Barbaran Benites  
Ing. Industrial - Maestro en Ingeniería Industrial  
N°. DNI: 08602678

## Anexo 4: Base de datos

SEGURIDAD, SALUD EN EL TRABAJO																	
N°	PERSONA	Dimensión 1				Dimensión 2						Dimensión 3		Dimensión 4			
		ITM1	ITM2	ITM3	ITM4	ITM5	ITM6	ITM7	ITM8	ITM9	ITM10	ITM11	ITM12	ITM13	ITM14	ITM15	
1	P1	5	4	2	5	3	4	4	5	5	5	5	5	4	3	4	63
2	P2	4	4	3	4	3	4	3	5	4	3	2	2	3	4	5	53
3	P3	3	4	5	5	4	5	5	5	2	5	3	3	5	5	4	63
4	P4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	71
5	P5	5	5	5	5	1	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	69
6	P6	5	5	2	5	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	68
7	P7	5	5	1	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	67
8	P8	5	5	4	5	5	5	2	3	5	5	5	5	3	3	3	63
9	P9	5	5	1	5	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	66
10	P10	5	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	5	71
11	P11	3	3	3	4	3	4	3	5	4	4	5	5	4	5	4	59
12	P12	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	2	3	5	4	69
13	P13	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	1	3	5	5	67
14	P14	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	5	73
15	P15	5	4	5	4	4	4	3	5	3	5	3	2	1	1	1	50
16	P16	5	5	5	5	2	5	1	5	3	3	5	5	1	1	1	52
17	P17	5	5	2	3	4	3	5	5	3	4	4	5	5	5	5	63
18	P18	4	4	3	4	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	58
19	P19	3	4	3	3	3	4	2	3	3	4	4	2	5	5	4	52
20	P20	4	4	4	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	66
		91	91	72	91	76	93	79	94	83	91	88	79	74	82	79	

PRODUCTIVIDAD												
		Dimensión 1					Dimensión 2					
N°	PERSONA	ITM16	ITM17	ITM18	ITM19	ITM20	ITM21	ITM22	ITM23	ITM24	ITM25	
1	P1	4	5	5	3	1	5	4	5	2	5	39
2	P2	4	4	4	3	1	4	3	4	3	5	35
3	P3	5	4	3	2	3	3	2	5	3	5	35
4	P4	5	4	4	5	4	5	4	5	4	5	45
5	P5	5	5	5	5	5	5	5	4	2	5	46
6	P6	5	5	5	1	1	4	5	5	1	5	37
7	P7	5	5	5	3	3	4	3	3	5	5	41
8	P8	5	5	5	3	3	3	4	5	3	5	41
9	P9	5	5	5	2	3	5	5	4	3	5	42
10	P10	5	5	5	3	3	5	5	5	2	5	43
11	P11	4	4	4	2	3	4	4	4	2	5	36
12	P12	3	5	5	4	3	5	4	5	5	5	44
13	P13	3	5	5	4	1	3	5	5	1	5	37
14	P14	5	5	5	3	3	5	5	5	3	5	44
15	P15	4	4	5	3	4	4	4	3	3	4	38
16	P16	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
17	P17	4	4	2	3	2	4	4	5	1	5	34
18	P18	4	5	4	4	5	4	4	3	4	5	42
19	P19	4	4	4	3	2	4	4	4	3	4	36
20	P20	5	5	5	1	1	5	5	5	2	5	39
		89	93	90	62	56	86	84	89	57	98	

## Anexo 5: Evidencia fotográfica
















## Anexo 6: Informe de turnitin al 28% de similitud

### Fuentes principales

- 10%  Fuentes de Internet
- 5%  Publicaciones
- 9%  Trabajos entregados (trabajos del estudiante)

### Fuentes principales

Las fuentes con el mayor número de coincidencias dentro de la entrega. Las fuentes superpuestas no se mostrarán.

1	Internet	repositorio.autonomaeica.edu.pe	3%
2	Internet	pdfcoffee.com	1%
3	Internet	hdl.handle.net	1%
4	Trabajos entregados	Universidad Nacional Jose Faustino Sanchez Carrion on 2022-07-07	1%
5	Internet	repositorio.ucv.edu.pe	<1%
6	Internet	repositorio.upn.edu.pe	<1%
7	Publicación	Jorge Eduardo Mendoza Cota, José Antonio Cabrera Pereyra. "Trabajo calificado, e..."	<1%
8	Trabajos entregados	Universidad Privada del Norte on 2024-06-29	<1%
9	Trabajos entregados	ECCL on 2018-10-11	<1%
10	Publicación	Jeffrey HILGERT. "Seguridad y salud en el trabajo como derechos fundamentales. ..."	<1%
11	Publicación	Romani Alejo, Gina Elizabeth. "Análisis de la motivación y productividad como fac..."	<1%

12	Internet	repositorio.unfv.edu.pe	<1%
13	Publicación	Rodriguez, Cesar Augusto Sichez   Vargas, Gleny Carolina Pacheco. "Análisis de la..."	<1%
14	Trabajos entregados	Universidad Cesar Vallejo on 2022-08-09	<1%
15	Internet	apirepositorio.unh.edu.pe	<1%
16	Publicación	Arapa Arapa, Irma. "Responsabilidad social institucional y su relación con la inter..."	<1%
17	Trabajos entregados	Universidad Cesar Vallejo on 2016-04-12	<1%
18	Internet	repositorio.upci.edu.pe	<1%
19	Trabajos entregados	Khuma University of Engineering & Technology on 2025-07-24	<1%
20	Internet	repositorio.ecci.edu.co	<1%
21	Trabajos entregados	Universidad Nacional de Moquegua on 2025-06-06	<1%
22	Internet	repositorio.unsaac.edu.pe	<1%
23	Internet	www.doccity.com	<1%
24	Trabajos entregados	Universidad Cesar Vallejo on 2024-08-07	<1%
25	Internet	repositorio.unp.edu.pe	<1%

26	Publicación	Machaca Condori, Susan. "Diseño de un Sistema de Gestión de Seguridad y Salud ..."	<1%
27	Trabajos entregados	Universidad Nacional de Moquegua on 2025-07-25	<1%
28	Publicación	Tipula Quiroz, Yadina. "Estilos de socialización parental y la inteligencia emociona..."	<1%
29	Publicación	David Anibal Paz Panduro. "Impacto de los diarios digitales en la votación elector..."	<1%
30	Publicación	Ancco Mamani, Lidia Marina. "Inteligencia emocional y logro de aprendizaje de ci..."	<1%
31	Publicación	Glenda Meliza Flores-Zavala, Fabiola Wendy Villegas-Cayllahua, Ana Cecilia Napán...	<1%
32	Trabajos entregados	Universidad Cesar Vallejo on 2016-06-10	<1%
33	Internet	safetya.co	<1%
34	Publicación	Jacqueline Livia Achahuanco Villogas. "Gestión administrativa y uso de Tecnologí..."	<1%
35	Trabajos entregados	Universidad Nacional de Moquegua on 2025-07-26	<1%
36	Internet	repositorio.upla.edu.pe	<1%
37	Trabajos entregados	Universidad Privada del Norte on 2024-07-05	<1%
38	Publicación	Mamani Canaza, Simon Orlando. "Las TICs y su relación en las inversiones pública..."	<1%
39	Trabajos entregados	Universidad Nacional Abierta y a Distancia, UNAD,UNAD on 2025-07-05	<1%

40 Trabajos entregados  
Universidad Privada del Norte on 2024-11-20 <1%

---

41 Internet  
intra.uigv.edu.pe <1%

---

42 Internet  
repositorio.uandina.edu.pe <1%

---

43 Internet  
repositorio.unjfsc.edu.pe <1%